“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

31.12.2015 г.

I. Кратко представяне

Съгласно решение на Комисията за финансов надзор (КФН) № 283-ПОД от 30.07.2003 г. "ДЗИ-ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ" АД получава лицензия за извършване на дейност по допълнително пенсионно осигуряване. В съответствие с това с решение на Софийски градски съд (СГС) по ф.д. № 8910/2003 г. на 08.08.2003 г. е вписано в търговския регистър акционерно дружество с фирма "ДЗИ-ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ", със седалище и адрес на управление: гр.София, община „Средец", бул. "Цар Освободител", № 6. С решения на КФН № 422-УПФ/15.10.2003 г., № 534-ППФ/27.11.2003 г. и № 535-ДПФ/27.11.2003 г. на "ДЗИ - ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ" АД са издадени разрешения за управление на "ДЗИ - Универсален пенсионен фонд" ("ДЗИ - УПФ"), "ДЗИ - Професионален пенсионен фонд" ("ДЗИ - ППФ") и "ДЗИ - Доброволен пенсионен фонд" ("ДЗИ - ДПФ"). С решения на СГС са вписани в търговския регистър на 06.11.2003 г. "ДЗИ - УПФ", а на 03.12.2003 г. - „ДЗИ - ППФ" и "ДЗИ - ДПФ".

На извънредно общо събрание на акционерите, проведено на 23.02.2007 г., е взето решение за промяна на наименованието на дружеството и на управляваните от него УПФ, ППФ и ДПФ. С решение № 4 от 27.04.2007 г. на СГС е вписано новото наименование на дружеството - " ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО - БЪДЕЩЕ" АД ("ПОД - Бъдеще" АД). С Решение № 2 от 05.06.2007 г. на СГС са вписани новите наименования на пенсионните фондове, управлявани от дружеството - "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ", "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД -БЪДЕЩЕ" и "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ". Регистрационните кодове в НАП на задължителните пенсионни фондове са, както следва:

- на "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" - код 101;
- на "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" - код 102.

В изпълнение на разпоредбите на Закона за Търговския регистър Дружеството е пререгистрирано в Търговския регистър при Агенция по вписванията на 01.09.2009г. Фондовете, които имат регистрация като юридически лица, но не са самостоятелни такива, продължават да се водят на отчет в СГС-Фирмено отделение.

Акционерен капитал

"Медианет Индъстрис" С.А.	90.20%
„Синтетика" АД	9.80%

Съвет на директорите на „ПОД-Бъдеще" АД

1. ТРИФОН ГЕНЧЕВ ГРУДЕВ – Председател на СД
2. ВЕНЕЛИН ИВАНОВ МИЛЕВ - Изп. Член на СД
3. АНДРЕЙ ИЛИЕВ ШОТОВ – Изп. член на СД /избран за изп. член на СД с решение на СД от 11.08.2015 г. и вписано обстоятелство в Търговския регистър на 18.08.2015 г./
4. ДИМИТЪР БЛАГОЕВ КОЦЕВ – член на СД
5. ЙОРДАН ГОРАНОВ ГЕНЧЕВ – Член на СД

Придобити, притежавани и прехвърлени от членовете на съвета на директорите през годината акции на "ПОД-Бъдеще" АД

Към 31.12.2015 г. никой от членовете на Съвета на директорите не притежава акции на "ПОД - Бъдеще" АД.

Права на членовете на съвета на директорите да придобиват акции на "ПОД-Бъдеще"АД

Всеки член на съвета на директорите има право да придобива акции на "ПОД - Бъдеще" АД.

Участие на членовете на съвета на директорите на „ПОД-Бъдеще" АД в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаване на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участие в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети

ТРИФОН ГЕНЧЕВ ГРУДЕВ – едноличен собственик на капитала в дружеството "Деко Сервиз" ЕООД, с ЕИК 203499553,
със седалище и адрес на управление: гр.София 1113, район Слатина, бул."Александър Фон Хумболт" 34, представлявано от управителя Ренета Иванова Илиева

АНДРЕЙ ИЛИЕВ ШОТОВ - няма

ВЕНЕЛИН ИВАНОВ МИЛЕВ - няма

ДИМИТЪР БЛАГОЕВ КОЦЕВ - няма

ЙОРДАН ГОРАНОВ ГЕНЧЕВ - няма

Общо получени възнаграждения от членовете на Съвета на директорите през 2015г.

През 2015 г. членовете на съвета на директорите са получили общо 646 хил. лв.

Договори по чл. 240б от Търговския закон, сключени през 2015г.

Членовете на съвета на директорите или свързани с тях лица не са сключили през 2015г. договори с „ПОД-Бъдеще" АД, които излизат извън обичайната дейност на дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия.

II. Резултати от дейността на „ПОД-Бъдеще" АД и на управляваните от него пенсионни фондове

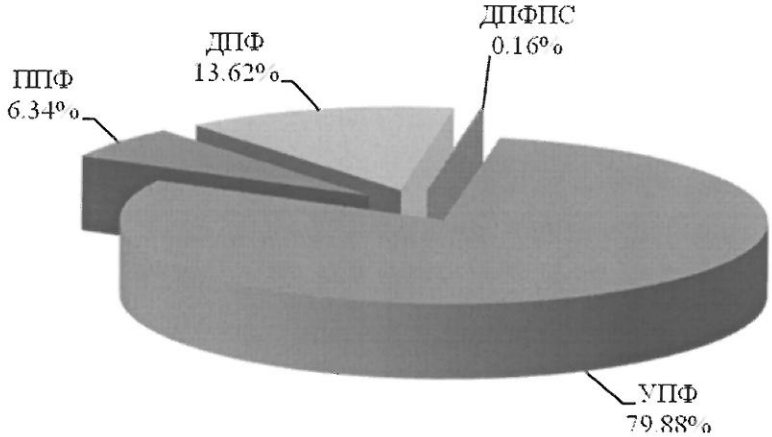
Към 31.12.2015 г. общият брой на осигурени лица във всички пенсионно осигурителни компании в България е 4 386 863 души. Разпределението на осигурените лица по фондове е както следва:

- В универсални пенсионни фондове – 3 504 316 /79.88%/
- В професионални пенсионни фондове – 278 062 /6.34%/
- В доброволни пенсионни фондове – 597 683 /13.62%/
- В доброволни пенсионни фондове по професионални схеми – 6 802 /0.16%/

Относително разпределение на броя на осигурените лица по видове фондове за допълнително пенсионно осигуряване към 31.12.2015 г.

Приложение № 1

Относително разпределение на броя на осигурените лица по видове фондове за допълнително пенсионно осигуряване към 31.12.2015 г.



Източник: Комисия за Финансов Надзор

НОВООСИГУРЕНИ ЛИЦА

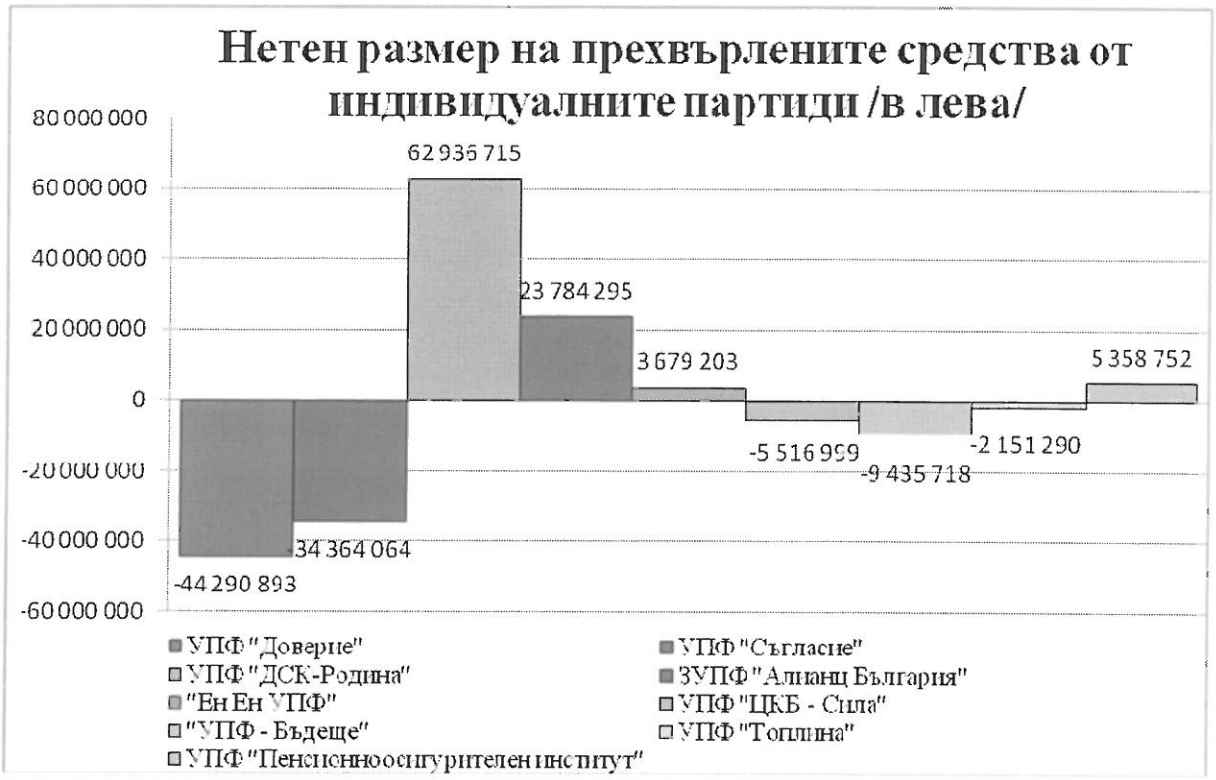
- Общият брой на служебно разпределените лица в „УПФ – БЪДЕЩЕ" през 2015г. е 9 198, което представлява с 82.50% повече в сравнение с 2014 г., когато в „УПФ-БЪДЕЩЕ" бяха разпределени 5 040 лица от НОИ.
- Общият брой на служебно разпределените лица в „ППФ-БЪДЕЩЕ" е 1 498, което представлява 70.23% повече в сравнение с 2014 г., когато в „ППФ-БЪДЕЩЕ" бяха разпределени 880 лица от НОИ.

Сравнителният анализ на дейността на „ПОД-Бъдеще” АД по прехвърляне на средства на осигурени лица за периода 01.01.2015 г. - 31.12.2015 г. показва изложените по-долу резултати по фондове.

УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД

- Към 01.01.2015 г. в „УПФ-Бъдеще” са осигурявани за допълнителна пенсия 147 763 лица, докато в края на 2015 г. техният брой достига 161 843.
- С 14 080 лица се е увеличил броят им за една година. Тези данни отразяват нарастване от 9.53%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в УПФ-Бъдеще към 31.12.2015 г. е 4.62%;
- Брой прехвърлени лица в "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" за 2015 г.- 1 531, като за 2014 г. са били 2 955, което е с 1 424 лица по-малко в сравнение с 2014 г.
- Размер на прехвърлените в "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" средства е 3 959 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2015 г. – 31.12.2015 г.), като за 2014 г. са били 7 004 хил. лв.;
- Същевременно "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" е напуснат от 9 088 лица, съответно прехвърлените средства от фонда към други фонодве са 13 394 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2015 г. – 31.12.2015 г.), като за 2014 г. са били съответно 7 180 лица и 9 380 хил. лв.;

Приложение № 2

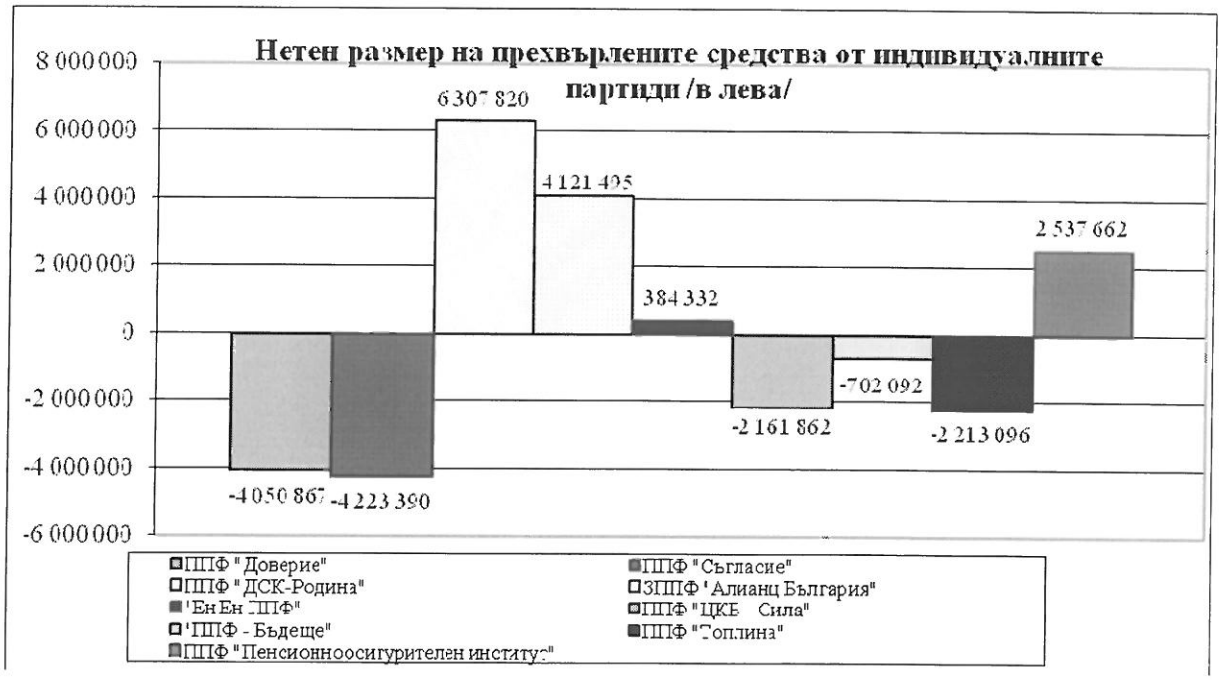


Източник: Комисия за Финансов Надзор

ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД

- Към 01.01.2015 г. в „ППФ-Бъдеще" са осигурявани за допълнителна пенсия 8 022 лица, като в края на 2015 г. техният брой достига 10 004 лица.
- С 1982 лица се е увеличил броят им за една година. Тези данни отразяват нарастване от 24,71%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в "ППФ-Бъдеще" към 31.12.2014г. е 3.60, като към 31.12.2014 г. са били 2.98%
- Брой прехвърлени лица в "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" за 2015 г. - 98 лица, като за 2014 г. са били 241 лица, което е с 143 лица по-малко в сравнение с предходната отчетна година.
- Размер на прехвърлените в "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" средства е 229 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2015 г. – 31.12.2015г.), което е с 258 хил. лева по-малко в сравнение с предходната отчетна година, като за 2014 г. са били 487 хил. лв.;
- Същевременно "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" е напуснат от 404 лица, съответно прехвърлените средства от фонда към други ППФ е 931 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2015 г. – 31.12.2015 г.), като за 2014 г. са били съответно 435 лица и 1219 хил. лв.;

Приложение № 3

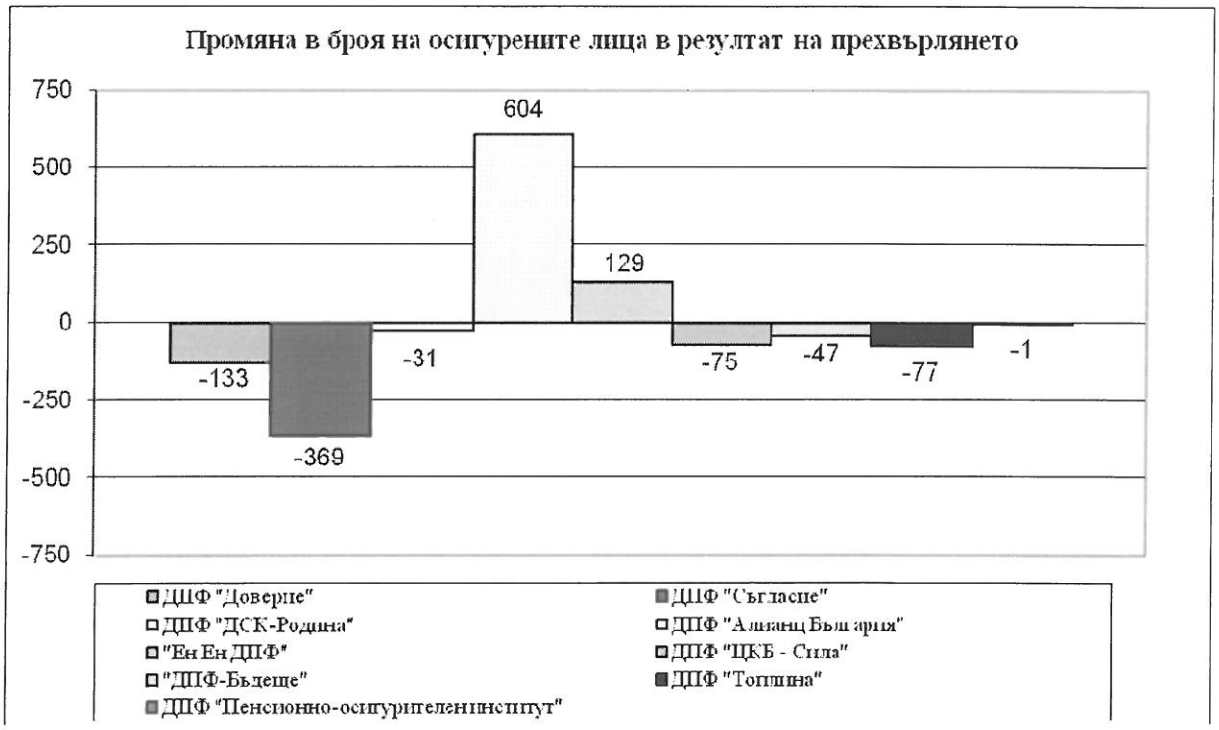


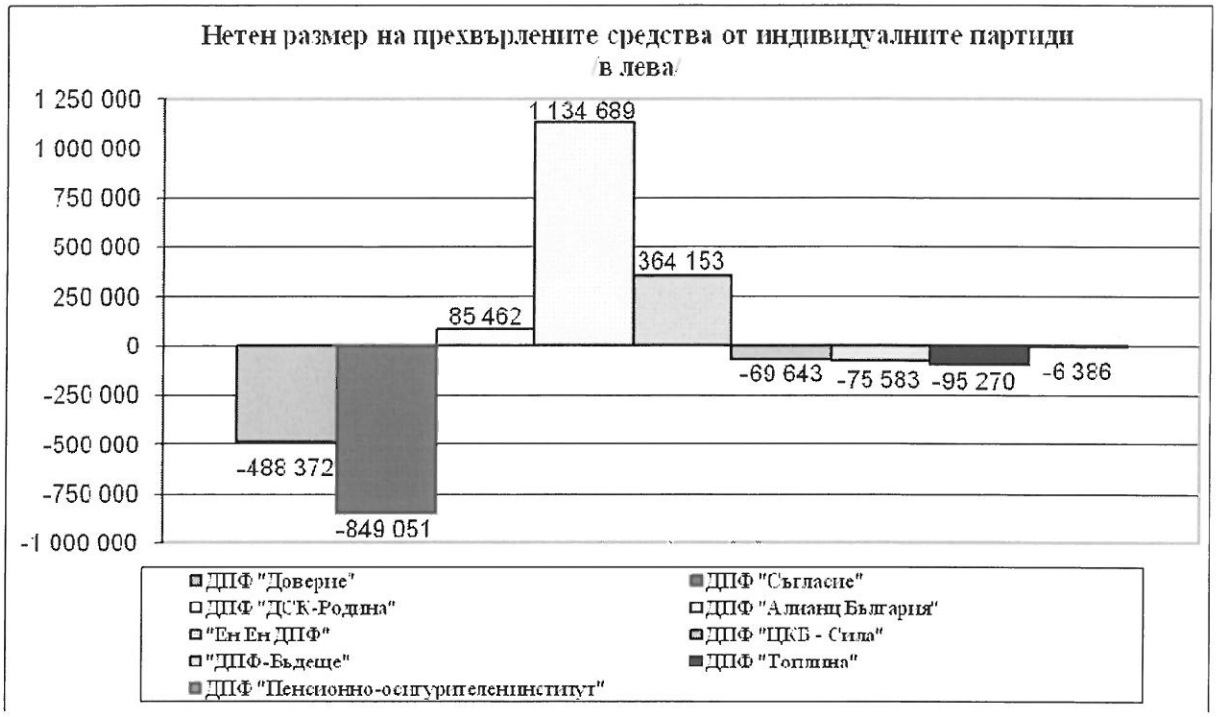
Източник: Комисия за Финансов Надзор

ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД

- Към 01.01.2015 г. в „ДПФ-Бъдеще" са осигурявани за допълнителна пенсия 4 430 лица, докато в края на 2015 г. техният брой е 4 295 лица.
- С 135 се е намалил броят им за една година. Тези данни отразяват намаление от 3.05%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в "ДПФ-Бъдеще" към 31.12.2015 г. е 0,72%, което представлява намаление в сравнение с 2014 г., когато е бил 0,75%.
- Брой прехвърлени лица в "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" за 2015 г. – 2 лица, като за 2014 г. са били 5 лица;
- Размер на прехвърлените в "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" средства е 5 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2015 г. – 31.12.2015 г.), като за 2014 г. са били 5 хил. лв.;
- Същевременно "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" е напуснат от 49 лица, съответно прехвърлените средства от фонда към други ДПФ е 81 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2015 г. – 31.12.2015 г.), като за 2014 г. прехвърлените лица в други пенсионни фондове, управлявани от други пенсионноосигурителни дружества са били съответно 67 лица и 1 005 хил. лв.

Приложение № 4





Източник: Комисия за Финансов Надзор

Приложение № 5

Приходи от такси и удръжки на „ПОД-Бъдеще" АД по видове пенсионни фондове за 2015 г. и 2014 г.

УПФ		ППФ		ДПФ	
2015 г.	2014 г.	2015 г.	2014 г.	2015 г.	2014 г.
3 543	2 855	234	187	12	8

Видно от таблицата за приходи от такси и удръжки по видове пенсионни фондове се забелязва нарастване на приходите в „УПФ-Бъдеще", „ППФ-Бъдеще" съответно с 688 хил. лв. и 47 хил. лв и в "ДПФ-Бъдеще"., с 4 хил. лв.

III. Инвестиционна дейност на „ПОД-Бъдеще" АД

Приложение № 6

Инвестиции на собствени средства и на специализирани резерви на „ПОД-Бъдеще" АД към 31.12.2015 г. и към 31.12.2014 г.

Инвестиции на ПОД в собствени средства	31.12.2015 (хил.лв.)	31.12.2014 (хил.лв)
Банкови депозити	52	254
Държавни ценни книжа	0	0
Корпоративни облигации	1 279	1 002
Акции и дялове	0	0
Инвестиционен имот	1 400	1 394
Общо:	2 731	2 650

Инвестиции на ПОД в специализирани резерви	31.12.2015 (хил.лв.)	31.12.2014 (хил.лв)
Банкови депозити	0	41
Държавни ценни книжа	1 014	914
Корпоративни облигации	454	319
Акции и дялове	8	10
Общо:	1 476	1 284

Към 31.12.2015 г. средствата на пенсионноосигурителното дружество са инвестирани в банкови депозити, корпоративни облигации, и инвестиционни имоти като в сравнение с 31.12.2014 г. се забелязва намаляване на инвестициите в банкови депозити с 202 хил.лв, увеличение на инвестициите в корпоративни облигации с 277 хил. лв. и увеличение на инвестициите в инвестиционен имот 6 хил. лв.

Инвестициите на пенсионноосигурителното дружество в специализираните резерви са в държавни ценни книжа, акции и дялове и корпоративни облигации. Инвестициите на специализираните резерви в държавни ценни книжа са нарастнали съответно с 100 хил. лв., а в акции са намалени с 2 хил. лв. Нарастнали са и инвестициите на пенсионноосигурителното дружество в специализирани резерви в корпоративни облигации с 135 хил. лв.

Приложение № 7

Приходи (разходи) от инвестиции на собствени средства и на специализирани резерви на „ПОД-Бъдеще" АД към 31.12.2015 г. и към 31.12.2014 г.

	2015 (хил. лв.)	2014 (хил. лв.)
Финансови приходи (разходи) от управление на собствени средства		
Приходи от управление на собствени средства	111	105
Разходи от управление на собствени средства	-26	-60
	85	45
Финансови приходи (разходи) от управление на специализирани резерви		
Приходи от инвестиране на специализирани резерви	88	78
Разходи по инвестиране на специализирани резерви	-36	-31
	52	47
	137	**92**

Финансовите приходи към 31.12.2015 г. от управление на собствени средства са в размер на 111 хил. лв., което представлява увеличение в сравнение с предходния отчетен период (31.12.2014 г.), когато са били 105 хил. лв. Забелязва се намаляване на разходите от управление на собствени средства с 34 хил. лв., като реализирания резултат от управлението на собствените средства към 31.12.2015 г. е 85 хил. лв., което отразява увеличение в сравнение с 31.12.2014 г. с 88.89%, което е в резултат на увеличение на приходите от управление на собствени средства и намаление на разходите от управление на собствени средства.
Финансовите приходи към 31.12.2015 г. от управление на специализирани резерви са в размер на 88 хил. лв., което представлява нарастване в сравнение с предходния отчетен период (31.12.2014 г.), когато са били 78 хил. лв. Забелязва се увеличение на разходите от управление на специализирани резерви с 5 хил. лв., като реализирания резултат от управлението на специализираните резерви към 31.12.2015 г. е 52 хил. лв., което отразява нарастване в сравнение с 31.12.2014 г. с 5 хил.лв., което е в резултат на нарастването на приходите от инвестиране на специализираните резерви .

IV. Политика по управление на риска

Политиката по управление на риска е подробно описана в годишния финансов отчет на „ПОД-Бъдеще" АД.

V. Организационна дейност

През 2015 г. продължиха срещите на ръководството на Дружеството с корпоративни клиенти, обучения и обсъждане на проблемите в дейността на осигурителните посредници.

През 2015 г. дейността по продажба на пенсионни продукти продължи своето развитие, като още през 2012 г. бяха премахнати - клоновата мрежа в страната, както и тристепенната система от осигурителни посредници, структурирана в стройна йерархия по вертикала: Осигурителен посредник (нещатен), Старши осигурителен посредник (нещатен), Главен осигурителен посредник (щатен) служител на ПОД, с цел ограничаване на разходите на пенсионноосигурителното дружество, както и постигане на поставената цел за 2012 г., а именно използването на собствена мрежа за директни продажби.

През 2015 г. продължиха да се публикуват най-важните новини относно дейността на пенсионноосигурителното дружество и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване на интернет страницата на дружеството, както и продължи дейността си Кол центъра за нуждите на осигурените лица.

Провеждаше се политиката на тримесечни съвещания на всички служители от направление „Продажби", които имаха комплексен характер: отчет на дейността за изтеклото тримесечие; обсъждане на задачите за следващия период; информация за промени в нормативната уредба и обучение по прилагането и, както и ежеседмични съвещания, на които се обсъждаха текущите задачи. През 2015 г. се провеждаха и ежеседмични съвещания с цел постоянна комуникация със служителите в направлението, както и постоянно обсъждане на целите, плановете и начините на постигането им. При промени на нормативните уредби на съвещанията се коментираха промените и спазването им.

Провеждаше се практиката за диференцирано планиране на дейността на служителите на дружеството, чрез разработване на достатъчно верни прогнози и контрол по изпълнението и отчитане на конкретни планови задачи, поставяни на всеки един служител.

Бяха набрани и обучени нови осигурителни посредници

През цялата отчетна година дружеството се стремеше към изпълнение на основната цел, а именно привличане на нови осигурени лица.

VI. Спазване и прилагане на нормативната уредба. Взаимоотношения с КФН, другите участници на пазара и БАДДПО.

През отчетния период дейността на Дружеството беше съобразена със действащата нормативна уредба и стриктното прилагане на указанията на КФН, свързани с ежедневната работа.

За периода Дружеството е провело две ОСА – едно извънредно и едно годишно общо събрание на акционерите.

На извънредното общо събрание на акционерите е взето решение за освобождаване на г-жа Илонка Миткова- Чернас като член на Съвета на директорите на „ПОД-Бъдеще" АД.

На годишното общо събрание на акционерите са взети решения за:

1. Приемане на отчета на Съвета на директорите за дейността на дружеството и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване за 2014 г.

2. Приемане на доклада на избраното специализирано одиторско предприятие за

резултатите от извършената проверка на годишния финансов отчет на „ПОД-Бъдеще" АД за 2014 г.

3. Приемане на годишния финансов отчет на „ПОД-Бъдеще" АД за 2014 г.

4. Приемане на Доклади на избраното специализирано одиторско предприятие за резултатите от извършената проверка на годишните финансови отчети на фондовете, управлявани от "Пенсионно осигурително дружество-БЪДЕЩЕ" АД - "УПФ-БЪДЕЩЕ", "ППФ- БЪДЕЩЕ" и "ДПФ- БЪДЕЩЕ" за 2014 г.

5. Приемане на годишните финансови отчети на фондовете, управлявани от "Пенсионно- осигурително дружество-БЪДЕЩЕ" АД - "УПФ-БЪДЕЩЕ", "ППФ-БЪДЕЩЕ" и "ДПФ- БЪДЕЩЕ" за 2014 г.

6. Приемане на решение за разпределяне на печалбата на дружеството за 2014 г.

7. Представяне и приемане на актюерския доклад за управляваните от дружеството фондове за 2014 г.

8. Избор на специализирано одиторско предприятие на дружеството за 2015 г.

9. Освобождаване от отговорност на членовете на СД за дейността им през 2014г.

10. Определяне на възнаграждението на членовете на СД за 2015 г.

11. Приемане на доклада за дейността на Одитния комитет за 2014 г.

Съветът на директорите продължи регулярно да заседава по проблеми, свързани с оперативното управление на дружеството и управляваните от него УПФ, ППФ и ДПФ.

По- важните решения, взети от управителния орган в периода, се отнасяха до следното:

- Вземане на решение за неактуализация за 2015 г. на размера на отпуснатите месечни пенсии от „ДПФ - Бъдеще", поради липса на отпуснати и изплащани пенсии към 31.12.2014 г.;
- Преглед на програмата за добро корпоративно управление;
- Приемане на отчета на специалист „Управление и контрол на риска" по изпълнение на Правилата за процедурите за наблюдение, измерване и управление на риска, свързан с инвестициите на фондовете за ДПО, както и на процедурата за наблюдение, измерване и управление на концентрационния риск при управление на инвестиционните портфейли на ФДПО, управлявани от „ПОД-Бъдеще" АД;
- Приемане на отчета на инвестиционния консултант на дружеството по изпълнение на Вътрешните правила за дейността на Комитета по инвестиции в „ПОД-Бъдеще" АД;
- Приемане на отчета на изпълнителния директор Илонка Миткова- Чернас по прилагане на Вътрешните правила за регламентиране дейността на служителите на „ПОД-Бъдеще" АД по привличане, обучение и контрол на осигурителни посредници и работата им с тях.
- Вземане на решение за сключване на договор за инвестиционно посредничество между „ПОД-Бъдеще" АД и „Интеркапитал Маркетс" АД
- Вземане на решение за свикване на редовно годишно общо събрание на акционерите, както и изготвяне на предложение за разпределение на печалбата на дружеството за 2014 г. и за размера на възнаграждението, което ще получават членовете на СД през 2015 г.;
- Приемане на решение за изменение и допълнение на Вътрешните правила и процедури за разглеждане на жалби в „ПОД-Бъдеще" АД;
- Приемане на решение за изменение и допълнение на Вътрешните правила за регламентиране дейността на служителите на „ПОД-Бъдеще" АД по привличане,

обучение и контрол на осигурителни посредници и работата им с тях;

- Откриване на нова щатна бройка в Дирекция „Управление и контрол на риска"
- Представяне на изготвения от СД годишен финансов отчет за 2014 г. и годишен доклад за дейността на „ПОД-Бъдеще" АД и на управляваните от него ФДПО за 2014 г. на регистрираните одитори за заверка.
- Преглед и оценка на политиката за възнагражденията на „ПОД-Бъдеще" АД;
- Приемане на актюерски доклад за управляваните от „ПОД-Бъдеще" АД фондове за 2014 г. и вземане на решение за представянето му на годишното редовно ОСА за приемане
- Приемане на план-график за дейността на служба „Вътрешен контрол" за 2015 г. и приемане на Доклад за 2014 г. от експерт в служба „Вътрешен контрол" за дейността й.
- Приемане на доклада на избраното специализирано одиторско предприятие за резултатите от извършената проверка на ГФО на управляваните от дружеството фондове за допълнително пенсионно осигуряване за 2014 г. и взимане на решение за представянето им на годишното редовно общо събрание на акционерите за приемане
- Приемане на доклада на избраното специализирано одиторско предприятие за резултатите от извършената проверка на ГФО на дружеството за 2014 г. и взимане на решение за представянето им на годишното редовно общо събрание на акционерите за приемане
- Вземане на решение за прехвърляне на допълнително постъпила сума от НОИ на името на починало осигурено лице от „УПФ-Бъдеще" в пенсионния резерв на дружеството;
- Вземане на решение за промяна в договора за осигурително посредничество
- Вземане на решение за промяна в организационната структура на дружеството, отнасяща се до дейността по продажби;
- Вземане на решение за изплащане на бонуси на изпълнителните директори на дружеството
- Приемане на промени в Правилата за процедурите за наблюдение, измерване и управление на риска, свързан с инвестициите на ФДПО, управлявани от „ПОД-Бъдеще" АД;
- Отмяна на действащите инвестиционна политика на универсален и професионален пенсионни фондове, управлявани от „ПОД-Бъдеще" АД и инвестиционна политика на доброволен пенсионен фонд, управляван от „ПОД-Бъдеще"АД и утвърждаване и приемане на – Инвестиционна политика на „ДПФ-Бъдеще", Инвестиционна политика на „УПФ-Бъдеще" и Инвестиционна политика на „ППФ-Бъдеще"
- Вземане на решение за свикване на извънредно ОСА;
- Вземане на решение за избор на г-н Андрей Шотов за изпълнителен член на СД на „ПОД-Бъдеще" АД;
- Избор на г-н Трифон Сарафов за председател на Комитета по риска;
- Одобряване на инвестиционните такси дължими от фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, както и разглеждане, обсъждане и приемане на месечните отчетни и финалните протоколи от заседанията на Комитета по инвестиции и Комитета по риска

През отчетния период регулярно бяха осъществявани взаимоотношения с КФН като контролен орган. Между двете страни се водеше редовна кореспонденция по прилагането на отделни разпоредби, по указанията давани от КФН, по отделни случаи, отнасящи се до отношенията с осигурените лица.

През 2015 година от КФН бе извършени пълна проверка на дейността на пенсионноосигурителното дружество и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване. Пълната проверка възложена със заповед на Заместник председателя, ръководещ Управление „Осигурителен надзор" приключи с препоръки за подобряване дейността на дружеството и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване и три акта за установяване на административни нарушения. Дружеството обжалва в законовия срок издадените наказателни постановления. Дружеството предприема действия за спазването на препоръките през 2016 г.

Продължава успешното участие на дружеството в дейността на БАДДПО, където на партньорски принцип се разискват всички проблемни моменти, предварително се обсъждат предлаганите промени в нормативната уредба на материята и много по- успешно се прилагат етическите норми на поведение, въведени в работата на Асоциацията от пенсионните дружества- членове.

БАДДПО продължава активно да изразява становището на своите членове по отношение на нормативните промени.

През годината се водеше стандартната кореспонденция с другите пенсионноосигурителни дружества отнасяща се предимно до спазване на процедурата по промяна на участие и прехвърляне на натрупаните средства на осигурените лица от един фонд за допълнително пенсионно осигуряване в друг съответен фонд, управляван от друго пенсионноосигурително дружество.

VII. Политика за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще" АД

През 2013 г. със Съвет на директорите от 30.09.2013 г. съгласно разпоредбите на Наредба № 48 от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията беше приета Политика за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще" АД, като КФН беше своевременно уведомена. През отчетната 2015 г. не са извършвани изменения и допълнения в Политиката за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще" АД.

VIII. Перспективи за развитие на "ПОД-Бъдеще" АД през 2016г.

През 2016 година дружеството ще продължи предприемането на основни стратегически стъпки за увеличаване на конкурентоспособността и пазарните си позиции. ПОД "Бъдеще" ще организира своята дейност с оглед препоръките дадени в "ЗЕЛЕНА КНИГА за адекватни, устойчиви и сигурни европейски пенсионни системи" приети от Европейската комисия.

Ще работим за подобряване на финансовата култура и информираност на нашите клиенти, осъзнавайки че така създаваме конкурентно предимство и ще засилим клиентската привързаност към бранда „ПОД -Бъдеще".

През 2016 година, ще продължим да повишаваме изискванията си към дейността на осигурителните посредници на дружеството, с оглед постигане на по- добри резултати в привличането и задържането на осигурени лица.

Ръководството на дружеството продължава въвеждането на "Атестационна програма" за всички служители, която ще гарантира пряко обвързане на трудовите възнагражденията с постигнатите резултати, както и спазването на Политиката за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще" АД.

През 2016 г. ще продължи изграждането на добрите стандарти при

инвестиционната политика, като се спазват принципите на надеждност, ликвидност, доходност и диверсификация.

Риск мениджмънта ще продължи да подържа непрекъснат мониториг на пазарния риск чрез следене на динамиката на основните и пазарните лихвени проценти, и извършване на анализ и оценка за тяхното влияние върху дълговите инструменти, включени в портфейлите на Фондовете, управлявани от „ПОД-Бъдеще” АД. Следене за стабилността на банковата система като цяло и на банките, в които Дружеството е депозирало средства на Фондовете, чрез анализ на новини, финансовиотчети и информации (доклади) от надзорни органи, рейтингови агенции и др.Следене на кредитните рейтинги на държави, банки и емитенти на облигации и незабавно информиране на инвестиционния консултант при установяване на негативна промяна в техните рейтинги.

През 2016 г. дружеството ще се стреми да съобрази дейността си с дадените от Комисията за финансов надзор препоръки след извършените през 2015 г. проверки на дейността на дружеството и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване.

IX. ИЗВОДИ

Направеният преглед на дейността на дружеството налага изводът, че за отчетния период "ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО - БЪДЕЩЕ" АД все още отчита негативните ефекти от световната финансова криза, които дадоха силно отражение върху повечето сектори.

Ситуацията доведе до спад в желанието на осигурените лица и потенциалните клиенти да правят пенсионни вноски в доброволните пенсионни фондове. За парите на осигурените лица се яви известна доза несигурност, която повлия на развитието най-вече на доброволното пенсионно осигуряване.

Към 31.12.2015 г. дружеството има печалба от 681 хил. лв., като за 2014 г. е отчетена печалба в размер на 139 хил. лв.

Венелин Милев

Изпълнителен директор „ПОД-Бъдеще” АД

ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО БЪДЕЩЕ СОФИЯ

Андрей Шотов

Изпълнителен директор „ПОД-Бъдеще” АД