

**“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО –
БЪДЕЩЕ” АД**

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

31.12.2017 г.

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

I. Кратко представяне

Съгласно решение на Комисията за финансов надзор (КФН) № 283-ПОД от 30.07.2003 г. "ДЗИ-ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ" АД получава лицензия за извършване на дейност по допълнително пенсионно осигуряване. В съответствие с това с решение на Софийски градски съд (СГС) по ф.д. № 8910/2003 г. на 08.08.2003 г. е вписано в търговския регистър акционерно дружество с фирма "ДЗИ-ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ", със седалище и адрес на управление: гр.София, община „Средец“, бул. "Цар Освободител", № 6. С решения на КФН № 422-УПФ/15.10.2003 г., № 534-ППФ/27.11.2003 г. и № 535-ДПФ/27.11.2003 г. на "ДЗИ - ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ" АД са издадени разрешения за управление на "ДЗИ - Универсален пенсионен фонд" ("ДЗИ - УПФ"), "ДЗИ - Професионален пенсионен фонд" ("ДЗИ - ППФ") и "ДЗИ - Доброволен пенсионен фонд" ("ДЗИ - ДПФ"). С решения на СГС са вписани в търговския регистър на 06.11.2003 г. "ДЗИ - УПФ", а на 03.12.2003 г. - „ДЗИ - ППФ" и "ДЗИ - ДПФ".

На извънредно общо събрание на акционерите, проведено на 23.02.2007 г., е взето решение за промяна на наименованието на дружеството и на управляваните от него УПФ, ППФ и ДПФ. С решение № 4 от 27.04.2007 г. на СГС е вписано новото наименование на дружеството - " ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО - БЪДЕЩЕ" АД ("ПОД - Бъдеще" АД). С Решение № 2 от 05.06.2007 г. на СГС са вписани новите наименования на пенсионните фондове, управлявани от дружеството - "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ", "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД -БЪДЕЩЕ" и "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ". Регистрационните кодове в НАП на задължителните пенсионни фондове са, както следва:

- на "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" - код 101;
- на "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" - код 102.

В изпълнение на разпоредбите на Закона за Търговския регистър Дружеството е пререгистрирано в Търговския регистър при Агенция по вписванията на 01.09.2009г. Фондовете, които имат регистрация като юридически лица, но не са самостоятелни такива, продължават да се водят на отчет в СГС-Фирмено отделение.

Акционерен капитал

"Медианет Индъстрис" С.А.	90.20%
„Синтетика" АД	9.80%

Съвет на директорите на „ПОД-Бъдеще” АД

1. ТРИФОН ГЕНЧЕВ ГРУДЕВ – Председател на СД
2. ВЕНЕЛИН ИВАНОВ МИЛЕВ - Изп. Член на СД
3. АНДРЕЙ ИЛИЕВ ШОТОВ – Изп. член на СД
4. ЙОРДАН ГОРАНОВ ГЕНЧЕВ – Член на СД
5. ЮЛИЯ ЮРИЕВНА САВОВА - член на СД до 09.02.2017 г.
6. МИНКО ХРИСТОВ ГЕРДЖИКОВ – член на СД от 09.02.2017 г.

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

Придобити, притежавани и прехвърлени от членовете на съвета на директорите през годината акции на "ПОД-Бъдеще" АД

Към 31.12.2017 г. никой от членовете на Съвета на директорите не притежава акции на "ПОД - Бъдеще" АД.

Права на членовете на съвета на директорите да придобиват акции на "ПОД-Бъдеще" АД

Всеки член на съвета на директорите има право да придобива акции на "ПОД - Бъдеще" АД.

Придобиване на собствени акции по реда на чл. 187д от Търговския закон

През 2017 г. не са предприемани действия по придобиване на собствени акции по реда на чл 187д от Търговския закон.

Участие на членовете на съвета на директорите на „ПОД-Бъдеще“ АД в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаване на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участие в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети

1. ТРИФОН ГЕНЧЕВ ГРУДЕВ –
"Деко Сервиз" ЕООД, с ЕИК 203499553, - едноличен собственик на капитала в дружеството
2. АНДРЕЙ ИЛИЕВ ШОТОВ - „Глоубал Спортс Статистикс“ ООД, ЕИК 130711178 - съдружник
3. ВЕНЕЛИН ИВАНОВ МИЛЕВ - няма
4. ЙОРДАН ГОРАНОВ ГЕНЧЕВ - няма
5. ЮЛИЯ ЮРИЕВНА САВОВА /член на СД до 09.02.2017 г./- няма
6. МИНКО ХРИСТОВ ГЕРДЖИКОВ - „Банка Пиреос България“ АД – член на СД

Общо получени възнаграждения от членовете на Съвета на директорите през 2017г.

През 2017 г. членовете на съвета на директорите са получили общо 557 хил. лв.

Договори по чл. 240б от Търговския закон, сключени през 2017г.

Членовете на съвета на директорите или свързани с тях лица не са сключили през 2017 г. договори с „ПОД-Бъдеще“ АД, които излизат извън обичайната дейност на дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия.

Клонове на „ПОД-Бъдеще“ АД

Дружеството няма регистрирани клонове.

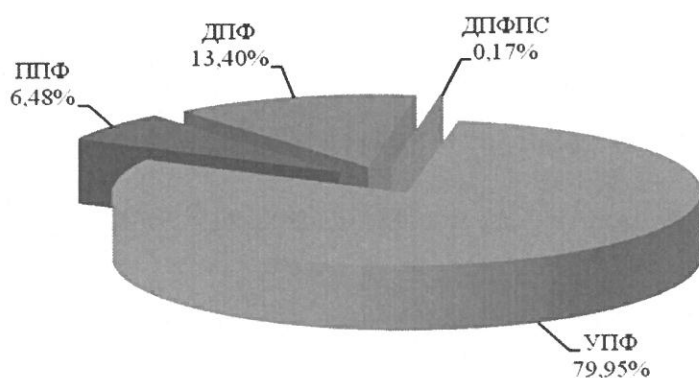
II. Резултати от дейността на „ПОД-Бъдеще” АД и на управляваните от него пенсионни фондове

Към 31.12.2017 г. общият брой на осигурени лица във всички пенсионно осигурителни компании в България е 4 587 723 души. Разпределението на осигурените лица по фондове е както следва:

- В универсални пенсионни фондове – 3 667 851/79.95%/
- В професионални пенсионни фондове – 297 323 /6.48%/
- В доброволни пенсионни фондове – 614 761 /13.40%/
- В доброволни пенсионни фондове по професионални схеми – 7 788 /0.17%/

Приложение №1

Относително разпределение на броя на осигурените лица по видове фондове за допълнително пенсионно осигуряване към 31.12.2017 г.



Източник: Комисия за Финансов Надзор

НОВООСИГУРЕНИ ЛИЦА

- Общият брой служебно разпределени лица постъпили в „УПФ – БЪДЕЩЕ” през 2017г. е 16 207, което представлява с 27.21% повече в сравнение с 2016 г., когато в „УПФ-БЪДЕЩЕ” бяха разпределени 12 740 лица.
- Общият брой служебно разпределени лица постъпили в „ППФ – БЪДЕЩЕ” през 2017г. е 1 391, което представлява 5.70% по-малко в сравнение с 2016 г., когато в „ППФ-БЪДЕЩЕ” бяха разпределени 1 475 лица.

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

Сравнителният анализ на дейността на „ПОД-Бъдеще“ АД по прехвърляне на средства на осигурени лица за периода 01.01.2017 г. - 31.12.2017 г. показва изложените по-долу резултати по фондове.

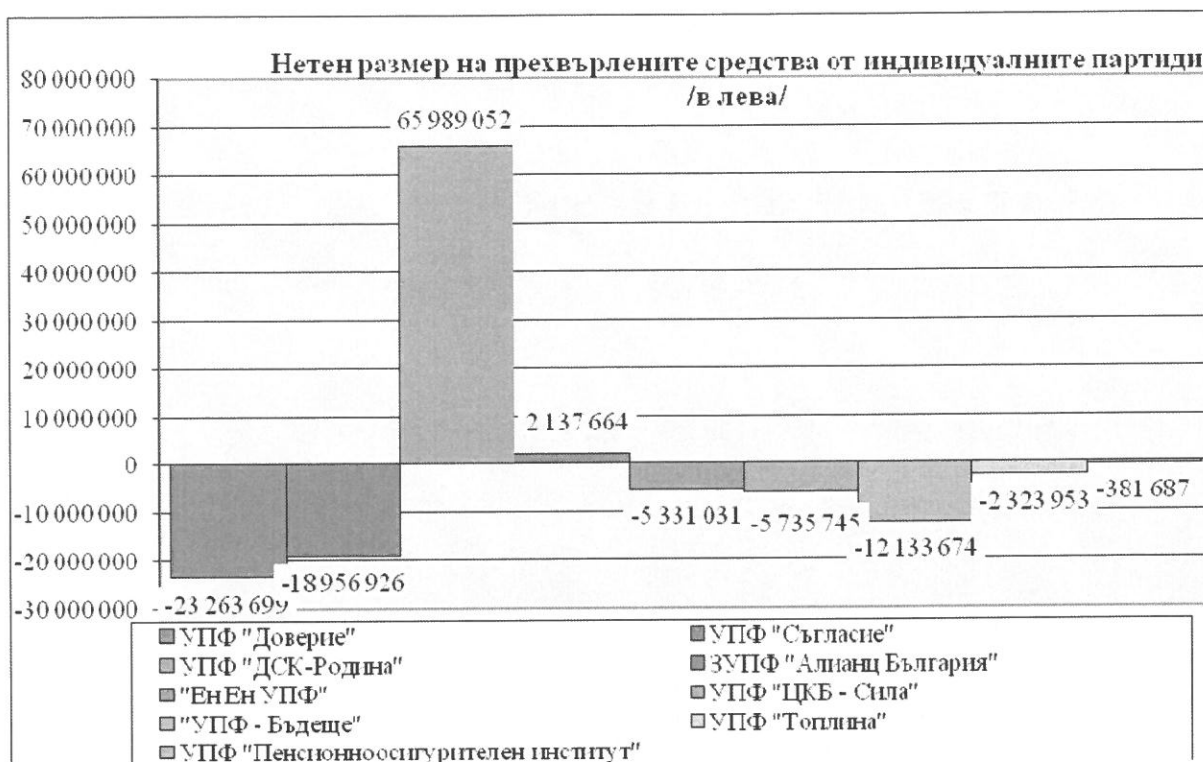
УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД

- Към 01.01.2017 г. в „УПФ-Бъдеще“ са осигурявани за допълнителна пенсия 172 198 лица, докато в края на 2017 г. техният брой достига 188 206.
- С 16 008 лица се е увеличил броят им за една година. Тези данни отразяват нарастване от 9.30%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в УПФ-Бъдеще към 31.12.2017 г. е 5.13%;
- Брой прехвърлени лица в "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" за 2017 г.- 1 640, като за 2016 г. са били 1 792, което е с 152 лица по-малко в сравнение с 2016 г.
- Размер на прехвърлените в "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" средства е 4 279 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2017 г. – 31.12.2017 г.), като за 2016 г. са били 3 964 хил. лв.;
- Същевременно "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" е напуснат от 10 621 лица, съответно прехвърлените средства от фонда към други фондове са 16412 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2017 г. – 31.12.2017 г.), като за 2016 г. са били съответно 11 056 лица и 15 282 хил. лв.;

Приложение № 2



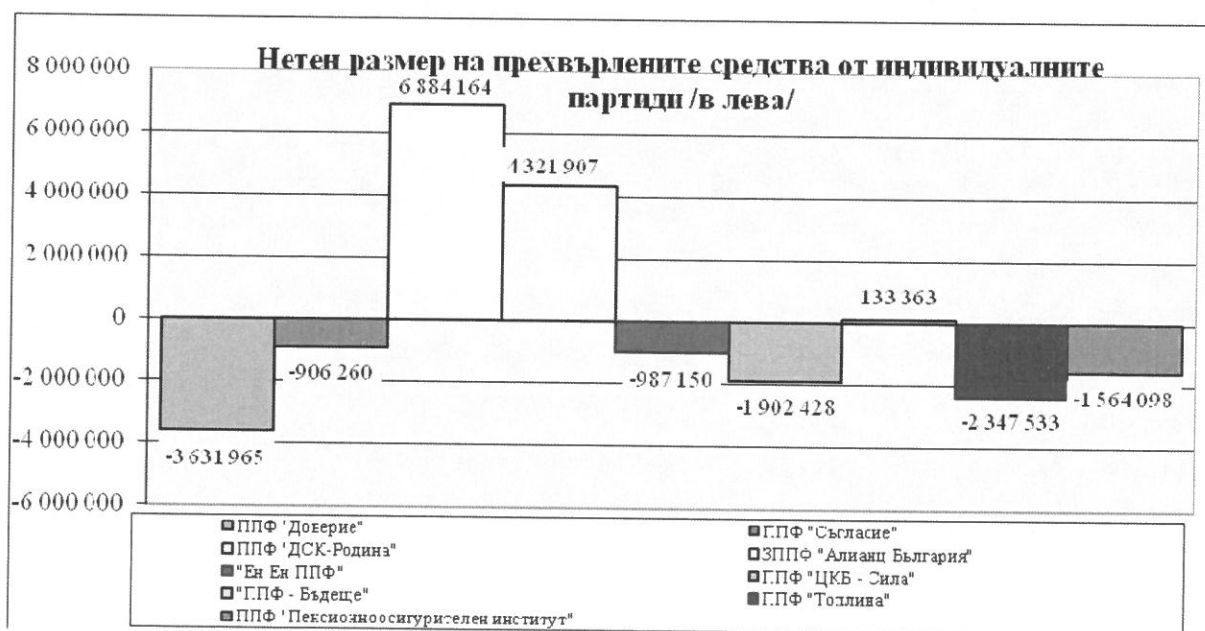
“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД



Източник: Комисия за Финансов Надзор

ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД

- Към 01.01.2017 г. в „ППФ-Бъдеще“ са осигурявани за допълнителна пенсия 11 359 лица, като в края на 2017 г. техният брой достига 12 733 лица.
- С 1374 лица се е увеличил броят им за една година. Тези данни отразяват нарастване от 12,10%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в "ППФ-Бъдеще" към 31.12.2017г. е 4.28%, като към 31.12.2016 г. са били 3.94%.
- Брой прехвърлени лица в "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" за 2017 г. - 107 лица, като за 2016 г. са били 12 лица, което е с 95 лица повече в сравнение с предходната отчетна година.
- Размер на прехвърлените в "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" средства е 1 185 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2017 г. – 31.12.2017г.), което е с 1125 хил. лева повече в сравнение с предходната отчетна година, като за 2016 г. са били 60 хил. лв.;
- Същевременно "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" е напуснат от 499 лица, съответно прехвърлените средства от фонда към други ППФ е 1052 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2017 г. – 31.12.2017 г.), като за 2016 г. са били съответно 494 лица и 1100 хил. лв.;



Източник: Комисия за Финансов Надзор

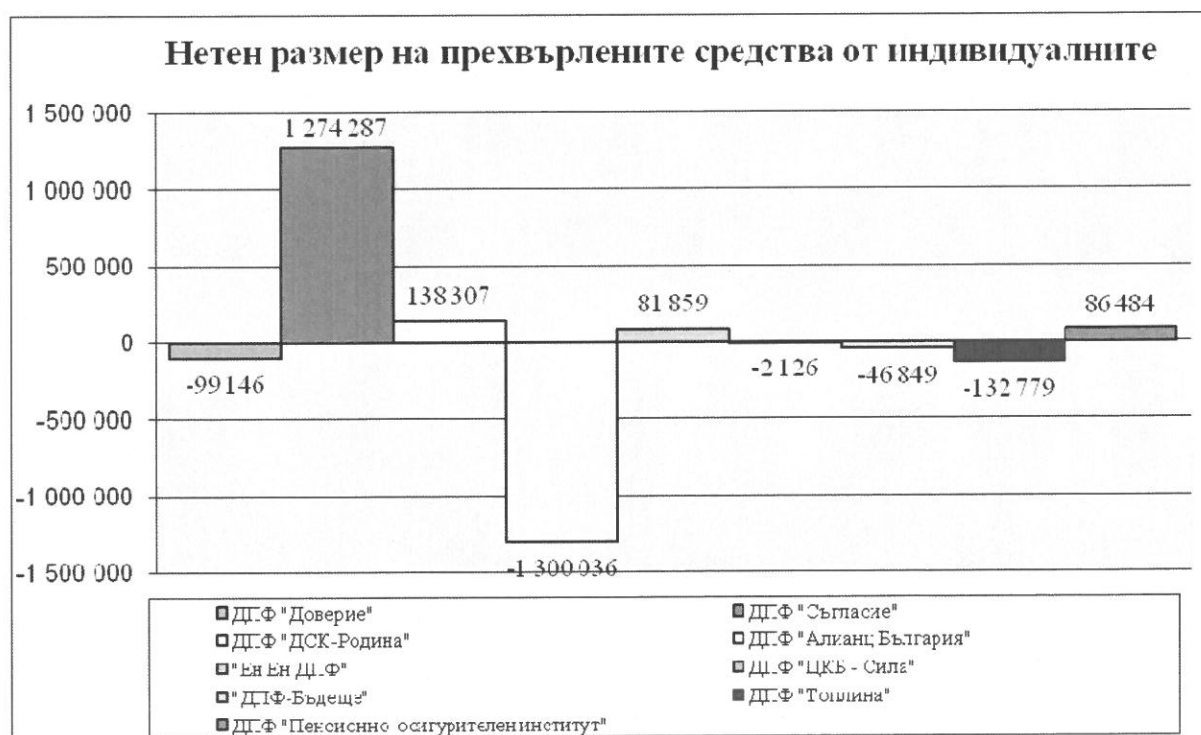
ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД

- Към 01.01.2017 г. в „ДПФ-Бъдеще“ са осигурявани за допълнителна пенсия 4 177 лица, докато в края на 2017 г. техният брой е 4 101 лица.
- С 76 се е намалил броят им за една година. Тези данни отразяват намаление от 1.82%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в "ДПФ-Бъдеще" към 31.12.2017 г. е 0,67%, което представлява намаление в сравнение с 2016 г., когато е бил 0,69%.

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

- Брой прехвърлени лица в "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" за 2017 г. – 0 лица, като за 2016 г. също са били 0 лица;
- Размер на прехвърлените в "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" средства е 0 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2017 г. – 31.12.2017 г.), като за 2016 г. са били 0 хил. лв.;
- Същевременно "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ" е напуснат от 24 лица, съответно прехвърлените средства от фонда към други ДПФ е 47 хил. лв. (за заявления през периода 01.01.2017 г. – 31.12.2017 г.), като за 2016 г. прехвърлените лица в други пенсионни фондове, управлявани от други пенсионноосигурителни дружества са били съответно 39 лица и 64 хил. лв.

Приложение № 4



“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

Източник: Комисия за Финансов Надзор

Приложение № 5

Приходи от такси и удържки на „ПОД-Бъдеще” АД по видове пенсионни фондове за 2017 г. и 2016 г.

УПФ		ППФ		ДПФ	
2017 г.	2016 г.	2017 г.	2016 г.	2017 г.	2016 г.
3 845	3 474	270	247	15	3

Видно от таблицата за приходи от такси и удържки по видове пенсионни фондове се забелязва увеличени на приходите в „УПФ-Бъдеще” с 371 хил.лв., нарастване в ППФ-Бъдеще” с 23 хил.лв. и увеличение с 12 хил.лв в “ДПФ-Бъдеще”.

III. Инвестиционна дейност на „ПОД-Бъдеще” АД

Приложение № 6

Инвестиции на собствени средства и на специализирани резерви на „ПОД-Бъдеще” АД към 31.12.2017 г. и към 31.12.2016 г.

	31.12.2017	31.12.2016
	(хил.лв.)	(хил.лв.)
Инвестиции на ПОД в собствени средства		
Банкови депозити	47	62
Корпоративни облигации	1 949	2062
Инвестиционен имот	1 387	1 389
Общо:	3 383	3 513

	31.12.2017	31.12.2016
	(хил.лв.)	(хил.лв.)
Инвестиции на ПОД в специализирани резерви		
Държавни ценни книжа	997	916
Корпоративни облигации	449	473
Акции и дялове	9	9
Общо:	1 455	1 398

Към 31.12.2017 г. средствата на пенсионноосигурителното дружество са инвестирани в банкови депозити, корпоративни облигации, и инвестиционни имоти

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

като в сравнение с 31.12.2016 г. се забелязва намаляване на инвестициите в банкови депозити с 15 хил.лв, намаление на инвестициите в корпоративни облигации с 113 хил. лв. и намаление на инвестициите в инвестиционен имот 2 хил. лв.

Инвестициите на пенсионноосигурителното дружество в специализираните резерви са в държавни ценни книжа, акции и дялове и корпоративни облигации. Инвестициите на специализираните резерви в държавни ценни книжа се увеличават съответно с 81 хил. лв., Намалели са и инвестициите на пенсионноосигурителното дружество в специализирани резерви в корпоративни облигации с 24 хил. лв.

Приложение № 7

Приходи (разходи) от инвестиции на собствени средства и на специализирани резерви на „ПОД-Бъдеще” АД към 31.12.2017 г. и към 31.12.2016 г.

	2017	2016
	(хил. лв.)	(хил. лв.)
Финансови приходи (разходи) от управление на собствени средства		
Приходи от управление на собствени средства	164	149
Разходи от управление на собствени средства	-21	-33
	143	116
Финансови приходи (разходи) от управление на специализирани резерви		
Приходи от инвестиране на специализирани резерви	86	68
Разходи по инвестиране на специализирани резерви	-49	-36
	37	32
	180	148

Финансовите приходи към 31.12.2017 г. от управление на собствени средства са в размер на 164 хил. лв., което представлява увеличение в сравнение с предходния отчетен период (31.12.2016 г.), когато са били 149 хил. лв. Забелязва се намаление на разходите от управление на собствени средства с 12 хил. лв., като реализирания резултат от управлението на собствените средства към 31.12.2017 г. е 143 хил. лв., което отразява увеличение в сравнение с 31.12.2016 г. с 23.28%, което е в резултат на увеличение на приходите от управление на собствени средства и на намаление на разходите от управление на собствени средства.

Финансовите приходи към 31.12.2017 г. от управление на специализирани резерви са в размер на 86 хил. лв., което представлява увеличение в сравнение с предходния отчетен период (31.12.2016 г.), когато са били 68 хил. лв. Разходите от управление на специализирани резерви са 49 хил.лв, като реализирания резултат от управлението на специализираните резерви към 31.12.2017 г. е 37 хил. лв., което отразява увеличение в сравнение с 31.12.2016 г. с 5 хил.лв., което е в резултат на намаляване на приходите от инвестиране на специализираните резерви .

Дружеството спазва Правила за оценка на активите и пасивите на „Пенсионно осигурително дружество-Бъдеще” АД и на управляваните от него фондове за

допълнително пенсионно осигуряване.

IV. Политика по управление на риска

Политиката по управление на риска е подробно описана в годишния финансов отчет на „ПОД-Бъдеще“ АД. През 2017 г. дружеството няма сключени сделки с цел хеджиране на финансови инструменти.

V. Организационна дейност и действия на дружеството в областта на научноизследователската и развойна дейност.

През 2017 г. продължиха срещите на ръководството на Дружеството с корпоративни клиенти, обучения и обсъждане на проблемите в дейността на осигурителните посредници.

През 2017 г. дейността по продажба на пенсионни продукти продължи своето развитие. През годината продължиха да се публикуват най-важните новини относно дейността на пенсионноосигурителното дружество и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване на интернет страницата на дружеството.

Дружеството внедри мобилно приложение за своите клиенти. Чрез приложението осигурените лица във фондовете на дружеството могат да управляват и контролират спестяванията си за допълнителна пенсия през своя смартфон и таблет.

Провеждаше се политиката на тримесечни съвещания на всички служители от направление „Продажби“, които имаха комплексен характер: отчет на дейността за изтеклото тримесечие; обсъждане на задачите за следващия период; информация за промени в нормативната уредба и обучение по прилагането и, както и ежеседмични съвещания, на които се обсъждаха текущите задачи. През 2017 г. се провеждаха и ежеседмични съвещания с цел постоянна комуникация със служителите в направлението, както и постоянно обсъждане на целите, плановите и начините на постигането им. При промени на нормативните уредби на съвещанията се коментираха промените и спазването им.

Провеждаше се практиката за диференцирано планиране на дейността на служителите на дружеството, чрез разработване на достатъчно верни прогнози и контрол по изпълнението и отчитане на конкретни планови задачи, поставяни на всеки един служител.

Бяха набрани и обучени нови осигурителни посредници

През цялата отчетна година дружеството се стремеше към изпълнение на основната цел, а именно привличане на нови осигурени лица.

През 2017 година дружеството не е предприемало действия в областта на научноизследователската и развойна дейност.

VI. Спазване и прилагане на нормативната уредба. Взаимоотношения с КФН, другите участници на пазара и БАДПО.

През отчетния период дейността на Дружеството беше съобразена със действащата нормативна уредба и стриктното прилагане на указанията на КФН, свързани с ежедневната работа.

За периода Дружеството е провело три ОСА –едно годишно и две извънредни

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

общи събрания на акционерите.

1. На първото извънредно общо събрание на акционерите, проведено на 23.01.2017 г. е взето решение за освобождаване на г-жа Юлия Юриевна Савова като член на Съвета на директорите и за избор на г-н Минко Христов Герджиков за нов член на СД.

2. На годишното общо събрание на акционерите са взети решения за:

1. Приемане на отчета на Съвета на директорите за дейността на дружеството и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване за 2016 г.

2. Приемане на Доклада на избраното специализирано одиторско предприятие за резултатите от извършената проверка на годишния финансов отчет на “Пенсионно осигурително дружество-БЪДЕЩЕ” АД за 2016 г.

3. Приемане на годишния финансов отчет на “Пенсионно осигурително дружество-БЪДЕЩЕ” АД за 2016 г.

4. Приемане на Докладите на избраното специализирано одиторско предприятие за резултатите от извършената проверка на годишните финансови отчети на фондовете, управлявани от “Пенсионно осигурително дружество-БЪДЕЩЕ” АД - “УПФ-БЪДЕЩЕ”, “ППФ-БЪДЕЩЕ” и “ДПФ-БЪДЕЩЕ” за 2016 г.

5. Приемане на годишните финансови отчети на фондовете, управлявани от “Пенсионно осигурително дружество-БЪДЕЩЕ” АД - “УПФ-БЪДЕЩЕ”, “ППФ-БЪДЕЩЕ” и “ДПФ-БЪДЕЩЕ” за 2016 г.

6. Приемане на решение за разпределяне на печалбата на дружеството за 2016 г.

7. Представяне и приемане на актюерския доклад за управляваните от дружеството фондове за 2016 г.

8. Освобождаване от отговорност на членовете на СД за дейността им през 2016 г.

9. Определяне на възнаграждението на членовете на СД за 2017 г.

10. Приемане на доклада за дейността на Одитния комитет за 2016 г.

11. Избор на нов одитен комитет на Дружеството съгласно изискванията на чл. 107 и сл. от Закона за независимия финансов одит (Обн. ДВ, бр. 95 от 29.11.2016 г.).

12. Приемане на вътрешни правила, уреждащи статута, правомощията и дейността на избрания нов одитен комитет.

3. На второто извънредно общо събрание на акционерите, проведено на 25.08.2017 г. са избрани две одиторски дружества – „БДО БЪЛГАРИЯ“ ООД, ЕИК 831255576 и „Захаринова и партньори“ ООД, ЕИК 200876536, с право да проверят и заверят годишния финансов отчет на „ПОД-БЪДЕЩЕ“ АД и на управляваните от него фондове за 2017 г.

Съветът на директорите продължи регулярно да заседава по проблеми, свързани с оперативното управление на дружеството и управляваните от него УПФ, ППФ и ДПФ.

По-важните решения, взети от управителния орган в периода, се отнасяха до следното:

- Вземане на решение за неактуализация за 2017 г. на размера на отпуснатите месечни пенсии от „ДПФ - Бъдеще“, поради липса на отпуснати и изплащани пенсии към 31.12.2016 г.;

- Приемане на решение за сключване на договор за инвестиционно посредничество с „Балканска Консултантска Компания-ИП“ ЕАД от името на „УПФ-

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

Бъдеще“.

- Приемане на решение за прекратяване на договор за инвестиционно посредничество между ИП „Интеркапитал маркетс“ АД и „УПФ-Бъдеще“.
- Приемане на нови образци на заявления за изплащане на средства при настъпил осигурителен случай от „УПФ-Бъдеще“, „ППФ-Бъдеще“ и „ДПФ-Бъдеще“.
- Приемане на решение за промяна на щатното разписание на „ПОД-Бъдеще“ АД.
- Приемане на решение за извършване на обезценка на акциите на „ОЦК“ АД – Кърджали /в несъстоятелност/ и на „Капитан Дядо Никола“ АД / в несъстоятелност/, както и за обезценка на вземанията на „УПФ-Бъдеще“ от наеми към „Комета Бус 90“ ЕООД.
- Приемане на решение за изменения на Вътрешните правила за дейността на Комитета по риска в „ПОД-Бъдеще“ АД.
- Приемане на решение за промяна на организационната структура и на щатното разписание на „ПОД-Бъдеще“ АД.
- Вземане на решение за свикване на редовно годишно общо събрание на акционерите, както и изготвяне на предложение за разпределение на печалбата на дружеството за 2016 г. и за размера на възнаграждението, което ще получават членовете на СД през 2017 г.;
- Представяне на изготвения от СД годишен финансов отчет за 2015 г. и годишен доклад за дейността на „ПОД-Бъдеще“ АД и на управляваните от него ФДПО за 2015 г. на избраното одиторско предприятие на дружеството за заверка.
- Приемане на решение за покриване на недостиг по партидата на осигурено лице в „ППФ-Бъдеще“ за сметка на „ПОД-Бъдеще“ АД.
- Приемане на актюерски доклад за управляваните от „ПОД-Бъдеще“ АД фондове за 2016 г. и вземане на решение за представянето му на годишното редовно ОСА за приемане
- Приемане на план-график за дейността на служба „Вътрешен контрол“ за 2017 г. и приемане на Доклад за 2016 г. от ръководителя на служба „Вътрешен контрол“ за дейността ѝ.
- Приемане на доклада на избраното специализирано одиторско предприятие за резултатите от извършената проверка на ГФО на управляваните от дружеството фондове за допълнително пенсионно осигуряване за 2015 г. и взимане на решение за представянето им на годишното редовно общо събрание на акционерите за приемане;
- Приемане на доклада на избраното специализирано одиторско предприятие за резултатите от извършената проверка на ГФО на дружеството за 2016 г. и взимане на решение за представянето им на годишното редовно общо събрание на акционерите за приемане;
- Вземане на решение за свикване на извънредни общи събрание на акционерите;
- Вземане на решение за изплащане на бонуси на изпълнителните директори на дружеството;
- Одобряване на инвестиционните такси дължими от фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, както и разглеждане, обсъждане и приемане на месечните отчетни и финалните протоколи от заседанията на Комитета по инвестиции и Комитета по риска

През отчетния период регулярно бяха осъществявани взаимоотношения с КФН като контролен орган. Между двете страни се водеше редовна кореспонденция по прилагането на отделни разпоредби, по указанията давани от КФН, по отделни случаи, отнасящи се до отношенията с осигурените лица.

Продължава успешното участие на дружеството в дейността на БАДДПО, където на партньорски принцип се разискват всички проблемни моменти,

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

предварително се обсъждат предлаганите промени в нормативната уредба на материята и много по-успешно се прилагат етическите норми на поведение, въведени в работата на Асоциацията от пенсионните дружества-членове.

БАДДПО продължава активно да изразява становището на своите членове по отношение на нормативните промени.

През годината се водеше стандартната кореспонденция с другите пенсионноосигурителни дружества отнасяща се предимно до спазване на процедурата по промяна на участие и прехвърляне на натрупаните средства на осигурените лица от един фонд за допълнително пенсионно осигуряване в друг съответен фонд, управляван от друго пенсионноосигурително дружество.

VII. Политика за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще” АД

През 2013 г. със Съвет на директорите от 30.09.2013 г. съгласно разпоредбите на Наредба № 48 от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията беше приета Политика за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще” АД, като КФН беше своевременно уведомена. През отчетната 2017 г. не са извършвани изменения и допълнения в Политиката за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще” АД.

VIII. Важни събития след датата, към която е съставен годишния финансов отчет

Няма важни събития след датата, към която е съставен годишния финансов отчет.

IX. Перспективи за развитие на "ПОД-Бъдеще" АД през 2018г.

През 2018 година основният приоритет на ПОД-Бъдеще АД е привеждане на дейността на дружеството в съответствие с измененията и допълненията на Кодекса за социално осигуряване /КСО/, публикувани в Държавен вестник бр. 92 от 2017 г. С измененията и допълненията на КСО се въвеждат следните регулации:

1. Усъвършенстване на изискванията към управителните и контролни органи
2. Усъвършенстване на изискванията към системите за управление на пенсионноосигурителните дружества.
3. Развитие на функциите на банките попечители.
4. Усъвършенстване на режима за инвестиране на средствата на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване
5. Повишаване на изискванията към осигурителните посредници на дружеството.
6. Повишаване на прозрачността на допълнителното пенсионно осигуряване и на осведомеността на осигурените лица и др.

Предстоят действия и по привеждане дейността на дружеството в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679, касаещ защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни, в сила от 25.05.2018 г.

През 2018 година дружеството ще продължи предприемането на основни стратегически стъпки за увеличаване на конкурентоспособността и пазарните си позиции.

„ПОД-Бъдеще“ АД ще продължи усилията по интегриране на мобилно приложение за електронна идентификация и електронен подпис Evrotrust. Чрез приложението всеки потребител ще може да избере да се осигурява във фондовете на

“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

дружеството бесплатно и директно от своя смартфон. Всеки клиент на пенсионното дружество също така ще може да подписва от разстояние всички документи, свързани с осигуряването във фондовете на пенсионната компания, без необходимост от посещение на офис и ръчен подпис.

Ще работим за подобряване на финансовата култура и информираност на нашите клиенти, осъзнавайки че така създаваме конкурентно предимство и ще засилим клиентската привързаност към бранда „ПОД-Бъдеще“.

През 2018 година, ще продължим да повишаваме изискванията си към дейността на осигурителните посредници на дружеството, с оглед постигане на по-добри резултати в привличането и задържането на осигурени лица.

През 2018 г. ще продължи изграждането на добрите стандарти при инвестиционната политика, като се спазват принципите на надеждност, ликвидност, доходност и диверсификация.

Риск мениджмънта ще продължи да поддържа непрекъснат мониторинг на пазарния риск чрез следене на динамиката на основните и пазарните лихвени проценти, и извършване на анализ и оценка за тяхното влияние върху дълговите инструменти, включени в портфейлите на Фондовете, управлявани от „ПОД-Бъдеще“ АД. Следене за стабилността на банковата система като цяло и на банките, в които Дружеството е депозирало средства на Фондовете, чрез анализ на новини, финансови отчети и информации (доклади) от надзорни органи, рейтингови агенции и др. Следене на кредитните рейтинги на държави, банки и емитенти на облигации и незабавно информиране на инвестиционния консултант при установяване на негативна промяна в техните рейтинги.

Х. ИЗВОДИ

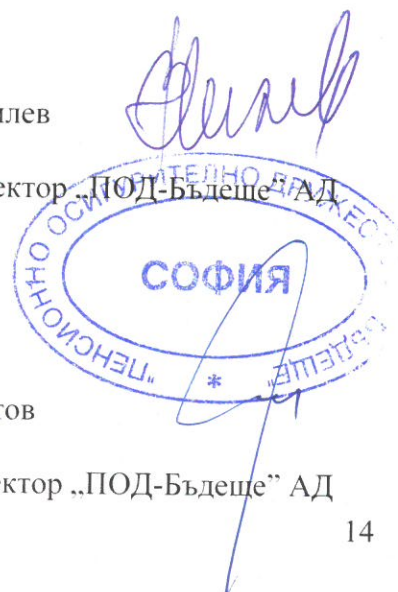
Направеният преглед на дейността на дружеството налага изводът, че за отчетния период "ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО - БЪДЕЩЕ" АД все още отчита негативните ефекти от световната финансова криза, които дадоха силно отражение върху повечето сектори.

Ситуацията доведе до спад в желанието на осигурените лица и потенциалните клиенти да правят пенсионни вноски в доброволните пенсионни фондове. За парите на осигурените лица се яви известна доза несигурност, която повлия на развитието най-вече на доброволното пенсионно осигуряване.

Към 31.12.2017 г. дружеството има счетоводна печалба след облагане с данъци 686 хил. лв., като за 2016 г. е отчетена счетоводна печалба след облагане с данъци в размер на 693 хил. лв.

Венелин Милев

Изпълнителен директор „ПОД-Бъдеще“ АД



Андрей Шотов

Изпълнителен директор „ПОД-Бъдеще“ АД

