

**“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО –  
БЪДЕЩЕ” АД**

**ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА**

**31.12.2018г.**

## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

### **I. Кратко представяне.**

Съгласно решение на Комисията за финансов надзор (КФН) № 283-ПОД от 30.07.2003 г. "ДЗИ-ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ" АД получава лицензия за извършване на дейност по допълнително пенсионно осигуряване. В съответствие с това с решение на Софийски градски съд (СГС) по ф.д. № 8910/2003 г. на 08.08.2003 г. е вписано в търговския регистър акционерно дружество с фирма "ДЗИ-ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ", със седалище и адрес на управление: гр.София, община „Средец“, бул. "Цар Освободител", № 6. С решения на КФН № 422-УПФ/15.10.2003 г., № 534-ППФ/27.11.2003 г. и № 535-ДПФ/27.11.2003 г. на "ДЗИ - ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ" АД са издадени разрешения за управление на "ДЗИ - Универсален пенсионен фонд" ("ДЗИ - УПФ"), "ДЗИ - Професионален пенсионен фонд" ("ДЗИ - ППФ") и "ДЗИ - Доброволен пенсионен фонд" ("ДЗИ - ДПФ"). С решения на СГС са вписани в търговския регистър на 06.11.2003 г. "ДЗИ - УПФ", а на 03.12.2003 г. - „ДЗИ - ППФ“ и "ДЗИ - ДПФ".

На извънредно общо събрание на акционерите, проведено на 23.02.2007 г., е взето решение за промяна на наименованието на дружеството и на управляваните от него УПФ, ППФ и ДПФ. С решение № 4 от 27.04.2007 г. на СГС е вписано новото наименование на дружеството - " ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО - БЪДЕЩЕ" АД ("ПОД - Бъдеще" АД). С Решение № 2 от 05.06.2007 г. на СГС са вписани новите наименования на пенсионните фондове, управлявани от дружеството - "ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ", "ПРОФЕСИОНАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД -БЪДЕЩЕ" и "УНИВЕРСАЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД - БЪДЕЩЕ

Акционерната структура на дружеството към 31 декември 2018 г. е следната:

"Медианет Индъстрис" С.А.	90.20%
„Синтетика“ АД	9.80%

През 2018 г. няма промяна в размера и акционерите на дружеството. Системата за управление на дружеството е едностепенна и се осъществява от Съвет на директорите.

#### ***.Съвет на директорите на „ПОД-Бъдеще“ АД***

1. ТРИФОН ГЕНЧЕВ ГРУДЕВ – Председател на СД.
2. ВЕНЕЛИН ИВАНОВ МИЛЕВ - Изп. Член на СД.
3. АНДРЕЙ ИЛИЕВ ШОТОВ – Изп. член на СД .
4. ЙОРДАН ГОРАНОВ ГЕНЧЕВ – член на СД.
5. МИНКО ХРИСТОВ ГЕРДЖИКОВ – член на СД.

През 2018 г. няма промяна в състава на СД на ПОД Бъдеще АД, както и в неговите представляващи. Като предприятие, извършващо дейност от обществен интерес в ПОД Бъдеще АД има избран от ОСА, Одитен комитет в състав: Трифон Грудев, Антоанета Русатева и Евелина Станкова.

***Придобити, притежавани и прехвърлени от членовете на съвета на директорите през годината акции на "ПОД-Бъдеще" АД.***

## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

Към 31.12.2018 г. членовете на Съвета на директорите не притежават акции на "ПОД - Бъдеще" АД.

### *Придобиване на собствени акции по реда на чл. 187д от Търговския закон*

През 2018 г. не са предприемани действия по придобиване на собствени акции по реда на чл. 187д от Търговския закон.

*Участие на членовете на съвета на директорите на „ПОД-Бъдеще“ АД в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаване на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участие в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети*

1. ТРИФОН ГЕНЧЕВ ГРУДЕВ – "Деко Сервиз" ЕООД, с ЕИК 203499553, - едноличен собственик на капитала в дружеството.
2. АНДРЕЙ ИЛИЕВ ШОТОВ - „Глоубал Спортс Статистикс” ООД, ЕИК 130711178 - съдружник
3. ВЕНЕЛИН ИВАНОВ МИЛЕВ - няма
4. ЙОРДАН ГОРАНОВ ГЕНЧЕВ - няма
5. МИНКО ХРИСТОВ ГЕРДЖИКОВ - „Банка Пиреос България“ АД – член на СД

*Общо получени възнаграждения от членовете на Съвета на директорите през 2018г.*

През 2018 г. членовете на съвета на директорите са получили общо 429 хил. лв.

*Договори по чл. 240б от Търговския закон, сключени през 2017г.*

Членовете на съвета на директорите или свързани с тях лица не са сключвали през 2018г. договори с „ПОД-Бъдеще” АД, които излизат извън обичайната дейност на дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия.

*Клонове на „ПОД-Бъдеще” АД.*

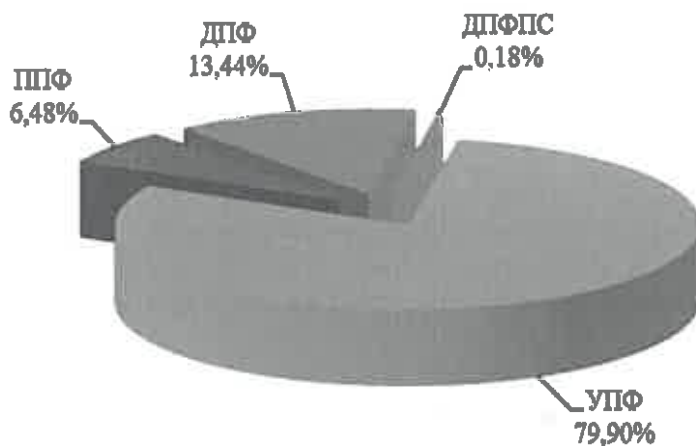
Дружеството няма регистрирани клонове.

### **П. Резултати от дейността на „ПОД-Бъдеще” АД и на управляваните от него пенсионни фондове**

Към 31.12.2018 г. общият брой на осигурени лица във всички пенсионно осигурителни компании в България е 4 665 824 души. Разпределението на осигурените лица по фондове е както следва:

- В универсални пенсионни фондове – 3 734 824 души (79.90%);
- В професионални пенсионни фондове – 302 869 души (6.48%);
- В доброволни пенсионни фондове – 628 131 души (13.44%).

Относително разпределение на броя на осигурените лица по видове фондове за допълнително пенсионно осигуряване към 31.12.2018 г.



- В доброволни пенсионни фондове по професионални схеми – 8 332 души (0.18%)

Източник: Комисия за финансов надзор

**Новоосигурени лица във фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от „ПОД-Бъдеще“ АД.**

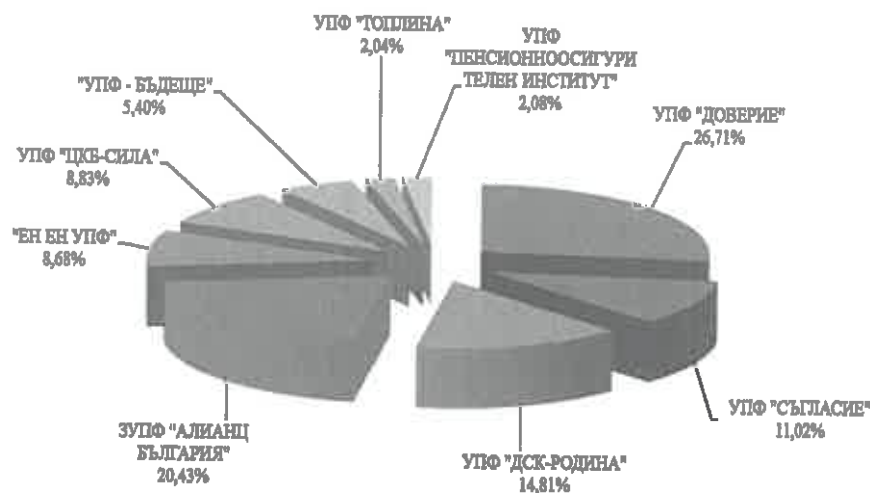
- Общият брой на новоосигурени, постъпили в „УПФ – БЪДЕЩЕ“ през 2018г. е 23 339 души, които представляват 23,10% от общия брой новоосигурени лица за всички универсални пенсионни фонда.
- Общият брой на новоосигурени лица, постъпили в „ППФ – БЪДЕЩЕ“ през 2018г. е 2 445 души, които представляват 17,08% от общия брой новоосигурени лица за всички професионални пенсионни фонда.
- Общият брой на новоосигурени лица, постъпили в „ДПФ – БЪДЕЩЕ“ през 2018г. е 7 души, които представляват 0,02% от общия брой новоосигурени лица за всички доброволни пенсионни фонда.

**Осигурени лица в „Универсален пенсионен фонд – Бъдеще“.**

- Към 31.12.2017 г. в „УПФ-Бъдеще“ са осигурявани за допълнителна пенсия 188 206 лица, докато в края на 2018 г. техният брой достига 201 790 души.
- С 13 584 лица се е увеличил броят им за една година. Тези данни отразяват нарастване от 7,22%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в УПФ-Бъдеще към 31.12.2018 г. е 5.40%.

## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

Пазарен дял на УПФ по броя на осигурените в тях лица към 31.12.2018 г.

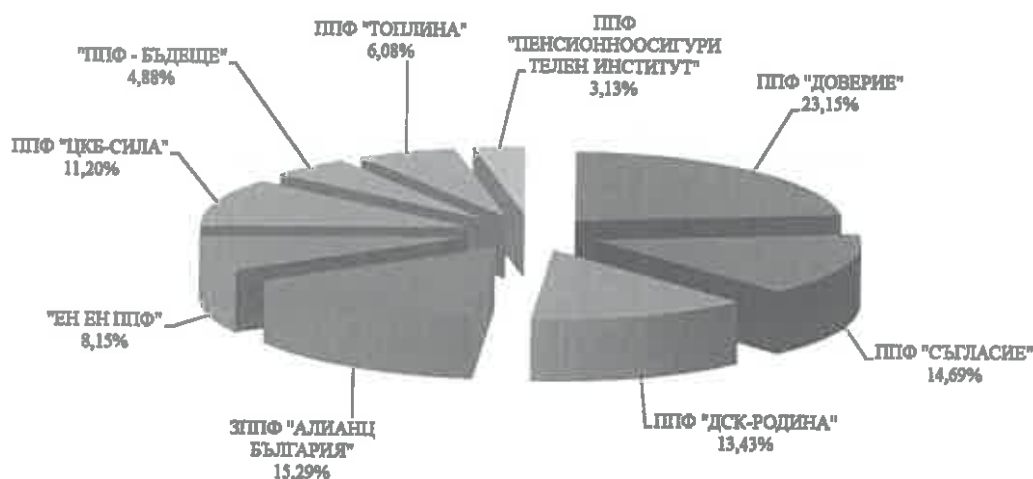


Източник: Комисия за финансов надзор

### Осигурени лица в „Професионален пенсионен фонд – Бъдеще“.

- Към 31.12.2017 г. в „ППФ-Бъдеще“ са осигурявани за допълнителна пенсия 12 733 лица, докато в края на 2018 г. техният брой достига 14 788 души.
- С 2 055 лица се е увеличил броят им за една година. Тези данни отразяват нарастване от 16,14%.
- Относителен пазарен дял на осигурените лица в УПФ-Бъдеще към 31.12.2018 г. е 4,88%.

Пазарен дял на ППФ по броя на осигурените в тях лица към 31.12.2018 г.



Източник: Комисия за финансов надзор



## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

и намаление с 13 хил.лв. (-89,67%) в “ДПФ-Бъдеще”.

### Ш. Нетни активи на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от „ПОД-Бъдеще“ АД.

*Динамика на нетните активи за периода 31.12.2017г. - 31.12.2018г. на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от "ПОД-Бъдеще" АД*

Фонд за допълнително пенсионно осигуряване	2 017	2 018	Изменение	%
"УПФ - БЪДЕЩЕ"	244 937	281 985	37 048	15,13%
"ППФ - БЪДЕЩЕ"	16 595	22 762	6 167	37,16%
"ДПФ - БЪДЕЩЕ"	2 657	2 638	-19	-0,72%

(хил. лв.)

Източник: „ПОД-Бъдеще“ АД

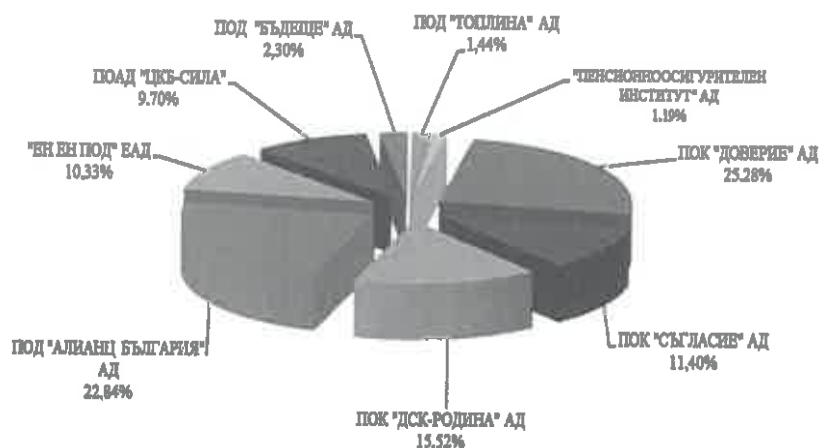
Към 31.12.2018г. нетните активи на „УПФ – Бъдеще“ са в размер на 281 985 хил.лв. и нарастват спрямо края на предходната година с 37 048 хил. лв. или 15,13% .

Към 31.12.2018г. нетните активи на „ППФ – Бъдеще“ са в размер на 16 595 хил.лв. и нарастват спрямо края на предходната година с 6 167 хил. лв. или 37,16% .

Към 31.12.2018г. нетните активи на „ДПФ – Бъдеще“ са в размер на 2 638 хил.лв. и намалват спрямо края на предходната година с 19 хил. лв. или -0,72% .

Пазарният дял на „ПОД-Бъдеще“ АД по размера на нетните активи на управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване към 31.12.2018г. е в размер на 2,30%, а към 31.12.2017г. е в размер на 2,09%.

Пазарен дял на пенсионноосигурителните дружества по размер на нетните активи на управляваните от тях пенсионни фондове към 31.12.2018 г.



# “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

Източник: Комисия за финансов фалзор

**IV. Брутни постъпления от осигурителни вноски и среден размер на натрупаните средства на едно осигурено лице за периода 31.12.2017г. - 31.12.2018г. на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от "ПОД-Бъдеще" АД.**

**Брутни постъпления от осигурителни вноски за периода 31.12.2017г. - 31.12.2018г. на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от "ПОД-Бъдеще" АД**

(хил. лв.)

Фонд за допълнително пенсионно осигуряване	31.12.2017г.	31.12.2018г.	Изменение	%
"УПФ - БЪДЕЩЕ"	46 153	53 195	7 042	15,26%
"ППФ - БЪДЕЩЕ"	3 505	4 679	1 174	33,50%
"ДПФ - БЪДЕЩЕ"	19	29	10	52,63%

Източник: Комисия за финансов фалзор

Към 31.12.2018г. брутните постъпления от осигурителни вноски на „УПФ – Бъдеще“ са в размер на 53 195 хил.лв. и нарастват спрямо края на предходната година с 7 042 хил. лв. или 15,26% .

Към 31.12.2018г. брутните постъпления от осигурителни вноски на „ППФ – Бъдеще“ са в размер на 4 679 хил.лв. и нарастват спрямо края на предходната година с 1 174 хил. лв. или 33,50% .

Към 31.12.2018г. брутните постъпления от осигурителни вноски на „ДПФ – Бъдеще“ са в размер на 29 хил.лв. и нарастват спрямо края на предходната година с 10 хил. лв. или 52,63% .

**Среден размер\* на натрупаните средства на едно осигурено лице във фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от "ПОД-Бъдеще" АД за периода 31.12.2017г. - 31.12.2018г. (в лв)**

Фонд за допълнително пенсионно осигуряване	31.12.2017г.	31.12.2018г.
"УПФ - БЪДЕЩЕ"	1 301,43	1 394,68
"ППФ - БЪДЕЩЕ"***	1348,86	1585,13
"ДПФ - БЪДЕЩЕ"	647,89	654,10

Източник: Комисия за финансов фалзор

### Забележка:

\*Индивидуалният размер на натрупаните средства по партидите на осигурените лица варира в широки граници и зависи от множество фактори като: продължителността на осигурителния период; осигурителната вноска и осигурителния доход; редовното постъпване на вноските във фонда; удържаните такси; постигнатата доходност и др.(„УПФ-Бъдеще“, „ППФ-Бъдеще“ и „ДПФ-Бъдеще“)

\*\*\* При изчисляването на средния размер на натрупаните средства на едно осигурено лице не са включени лица по § 4б, ал.1 от ПЗР на КСО, по чиито партиди няма постъпили средства към края на съответния месец.(„ППФ-Бъдеще“).



**V. Оценка структурата на портфейла на „ПОД-Бъдеще“ АД към 31.12.2018г.**

Балансовите активи на „ПОД -Бъдеще“ АД към 31.12.2018г. са в размер на 8 677 хил.лв. и нарастват с 442 хил. лв. или 5.37% в сравнение с края на предходната година когато са били в размер на 8 235 хил.лв. От тях с по-голямо значение са следните пера:

**1. Финансови активи на собствени средства.**

Инвестиции на „ПОД-Бъдеще“ АД във финансови активи на собствени средства са в размер на 2 315 хил.лв. или 26.68% от активите му. Дружеството е инвестирало активите си в корпоративни облигации на „Старком Холдинг“ АД, „Авто Юнион“ АД, „Синектика“ АД, „Евролийз Груп“ АД и облигации на „Еврохолд“ АД, търгувани на чуждестранна пазари.

**2. Финансови активи на специализираните резерви.**

Финансовите активи на специализираните резерви на „ПОД-Бъдеще“ АД са в размер на 591 хил.лв. Това са инвестициите на резерва за гарантиране на минимална доходност от собствени средства на „УПФ – Бъдеще“ и „ППФ-Бъдеще“ в дългови финансови инструменти.

Инвестициите на резерва за гарантиране на минимална доходност в „УПФ – Бъдеще“ са в размер на 626 хил. лв. (7.21% от активите на дружеството) и представляват инвестиции в дългови ценни книжа и корпоративни облигации.

Инвестициите на резерва за гарантиране на минимална доходност в „ППФ – Бъдеще“ са в размер на 21 хил. лв. (0.24% от активите на дружеството) и представляват инвестиции в корпоративни облигации.

**3. Инвестиции на „ПОД-Бъдеще“ АД в инвестиционни имоти.**

„ПОД -Бъдеще“ АД притежава инвестиционен имот в гр. София, ул. „Христо Белчев“ №3, ет.1. Стойността на имота е 1 389 хил.лв. и представлява 16.01% от активите на дружеството. Към края на годината е извършена преоценка на имота.

**4. Инвестиции на „ПОД-Бъдеще“ АД в банкови депозити.**

Към 31.12.2018 г. дружеството е инвестирало 30 хил.лв. в „overnight“ депозит в „Пиреос Банк“ АД.

## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

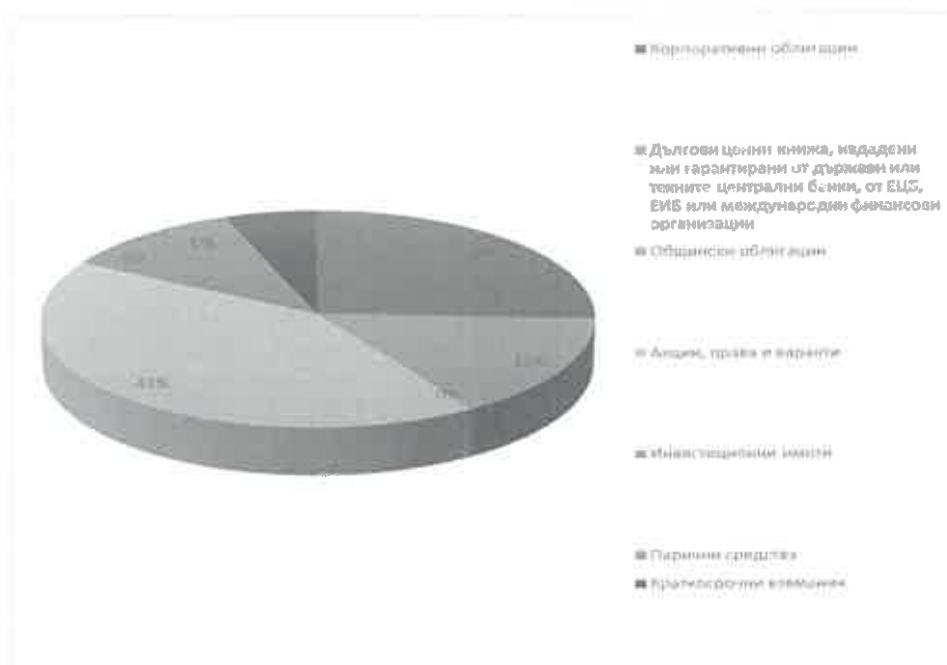
### VI. Инвестиционна дейност на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от „ПОД-Бъдеще“ АД към 31.12.2018г.

1. Структура на инвестиционния портфейл и балансовите активи на „УПФ-Бъдеще“ към 31.12.2018 г.

№	УПФ Инвестиционни инструменти	Инвестиционен портфейл (хил.лв.)
<b>I.</b>	<b>Инвестиции общо, в т.ч.</b>	<b>248 509</b>
1.	Дългови ценни книжа, издадени или гарантирани от държави или техните централни банки, от ЕЦБ, ЕИБ или международни финансови организации	42 761
2.	Корпоративни облигации	72 876
3.	Общински облигации	464
4.	Акции, права и варианти	118 927
4.1	Акции и права на АДСИЦ	13 075
4.2	Акции и дялове на КИС и АИФ	40 539
4.3	Акции и права и варианти, различни от тези на АДСИЦ, КИС и АИФ	65 313
5.	Инвестиционни имоти	13 481
<b>II.</b>	<b>Балансови активи общо, в т.ч.</b>	<b>282 713</b>
1.	Инвестиции общо	248 509
2.	Парични средства	18 171
3.	Краткосрочни вземания	16 033

Източник: Комисия за финансов надзор

#### Структура на инвестиционния портфейл на „УПФ – Бъдеще“ към 31.12.2018г.



Източник: "ПОД-Бъдеще" АД

Забележка: Посочените резултати нямат по необходимост връзка с бъдещи резултати.

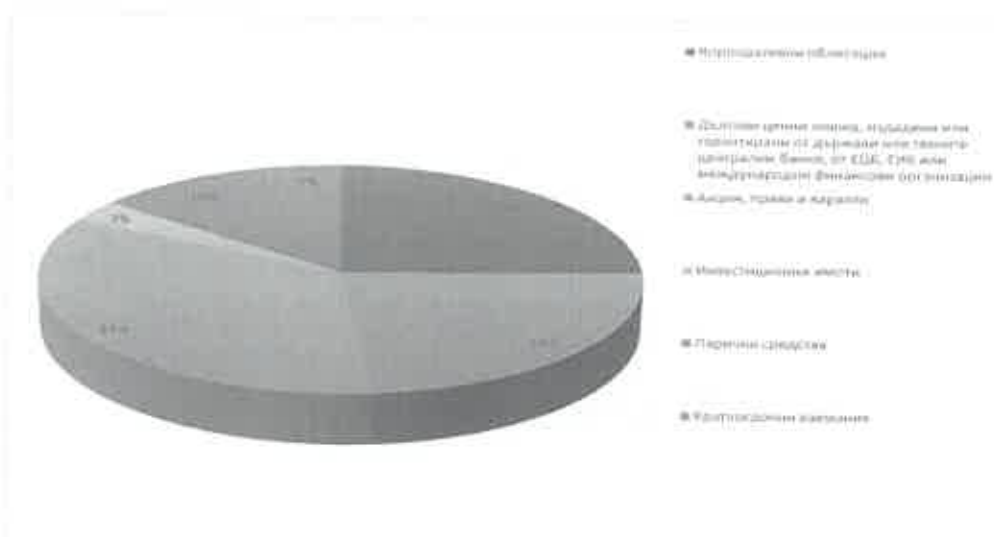
## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЦЕ” АД

2. Структура на инвестиционния портфейл и балансовите активи на „ППФ-Бъдеще“ към 31.12.2018 г. (хил.лв.).

№	ППФ	Инвестиционен портфейл (хил.лв.)
	Инвестиционни инструменти	
<b>I.</b>	<b>Инвестиции общо, в т.ч.</b>	<b>19 496</b>
1.	Дългови ценни книжа, издадени или гарантирани от държави или техните централни банки, от ЕЦБ, ЕИБ или международни финансови организации	5 421
2.	Корпоративни облигации	5 629
3.	Акции, права и варианти	7 747
3.1	Акции и права на АДСИЦ	938
3.2	Акции и дялове на КИС и АИФ	2 575
3.3	Акции и права и варианти, различни от тези на АДСИЦ, КИС и АИФ	4 234
4.	Инвестиционни имоти	699
<b>II.</b>	<b>Балансови активи общо, в т.ч.</b>	<b>22 845</b>
1.	Инвестиции общо	19 496
2.	Парични средства	2 259
3.	Краткосрочни вземания	1 090

*Източник: Комисия за финансов надзор*

**Структура на инвестиционния портфейл на „ППФ – Бъдеще“ към 31.12.2018г.**



*Източник: “ПОД-Бъдеще” АД*

*Забележка: Посочените резултати нямат по необходимост връзка с бъдещи резултати.*

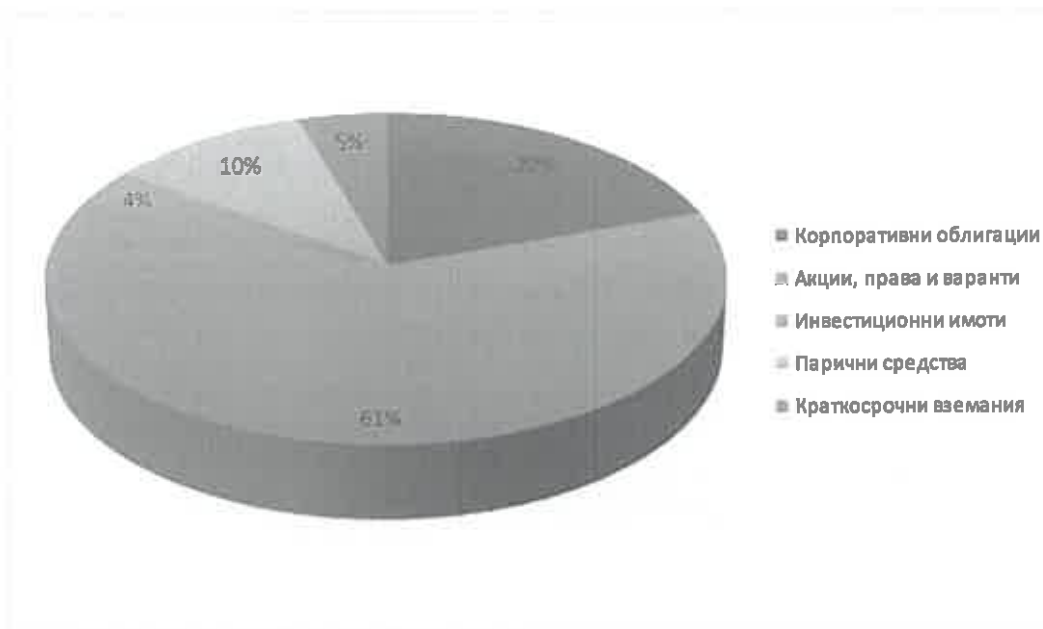
## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

3. Структура на инвестиционния портфейл и балансовите активи на „ДФФ-Бъдеще“ към 31.12.2018 г. (хил.лв.).

№	ДФФ		Инвестиционен портфейл (хил.лв.)
	Инвестиционни инструменти		
<b>I.</b>	<b>Инвестиции общо, в т.ч.</b>		<b>2 313</b>
1.	Корпоративни облигации		540
2.	Акции, права и варианти		1 662
2.1	Акции и права на АДСИЦ		273
2.2	Акции и дялове на КИС и АИФ		715
2.3	Акции и права и варианти, различни от тези на АДСИЦ, КИС и АИФ		674
3.	Инвестиционни имоти		111
<b>II.</b>	<b>Балансови активи, в т.ч.</b>		<b>2 720</b>
1	Инвестиции общо		2 313
2	Парични средства		283
3	Краткосрочни вземания		124

*Източник: Комисия за финансов фаззор*

**Структура на инвестиционния портфейл на „ДФФ – Бъдеще“ към 31.12.2018г.**



*Източник: "ПОД-Бъдеще" АД*

*Забележка: Посочените резултати нямат по необходимост връзка с бъдещи резултати.*

### **VII. Политика по управление на риска.**

Политиката по управление на риска е подробно описана в годишния финансов отчет на „ПОД-Бъдеще“ АД.

**VIII. Организационна дейност и действия на дружеството в областта на научноизследователската и развойна дейност.**

През 2018 г. продължиха срещите на ръководството на Дружеството с корпоративни клиенти, обучения и обсъждане на проблемите в дейността на осигурителните посредници.

През 2018 г. дейността по продажби на пенсионни продукти продължи своето развитие. През отчетната година най-важните новини относно дейността на пенсионноосигурителното дружество и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване бяха публикувани на интернет страницата

През 2018г. бе продължена политиката за провеждане на тримесечни съвещания на всички служители от направление „Продажби”, които имаха комплексен характер: отчет на дейността за изтеклото тримесечие; обсъждане на задачите за следващия период; информация за промени в нормативната уредба и обучение по прилагането и, както и ежеседмични съвещания, на които се обсъждаха текущите задачи. През 2018 г. бяха провеждани и ежеседмични съвещания с цел постоянна комуникация със служителите в направлението, както и постоянно обсъждане на целите, плановете и начините на постигането им. При промени в нормативната уредби на съвещанията се коментираха промените и спазването им.

През 2018г. продължи практиката за диференцирано планиране на дейността на служителите на дружеството, чрез разработване на достатъчно верни прогнози и контрол по изпълнението и отчитане на конкретни планови задачи, поставяни на всеки един служител.

Бяха набрани и обучени нови осигурителни посредници

През цялата отчетна година дружеството се стремеше към изпълнение на основната цел, а именно привличане на нови осигурени лица.

През 2018 година дружеството не е предприемало действия в областта на научноизследователската и развойна дейност.

**IX. Спазване и прилагане на нормативната уредба. Взаимоотношения с КФН, другите участници на пазара и БАДДПО.**

През отчетния период дейността на „ПОД- Бъдеще“ АД бе съобразена изцяло със действащата нормативна уредба, привеждане на дейността на дружеството и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване с новите изменения в Кодекса за социално осигуряване и актовете по прилагането му.

Съветът на директорите на „ПОД- Бъдеще“ АД продължи регулярно да заседава по проблеми, свързани с оперативното управление на дружеството и управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване.

През отчетния период регулярно бяха осъществявани взаимоотношения с КФН като контролен орган. Между двете страни бе водена редовна кореспонденция по прилагането на отделни разпоредби, по указанията давани от КФН, по отделни случаи, отнасящи се до отношенията с осигурените лица. Представители на дружеството редовно участваха в обсъждания на промените в нормативната уредба в Комисията за финансов надзор, като бяха давани писмени становища по конкретни нормативни актове.

През 2018г. продължи успешното участие на „ПОД- Бъдеще“ АД в дейността на Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване (БАДДПО), където на партньорски принцип се разискват всички проблемни моменти,

## **“ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД**

предварително се обсъждат предлаганите промени в нормативната уредба на материята и много по- успешно се прилагат етическите норми на поведение, въведени в работата на Асоциацията от пенсионните дружества- членове.

БАДДПО продължи активно да изразява становището на своите членове по отношение на нормативните промени.

През годината бе водена стандартната кореспонденция с другите пенсионноосигурителни дружества, отнасяща се предимно до спазване на процедурата по промяна на участие и прехвърляне на натрупаните средства на осигурените лица от един фонд за допълнително пенсионно осигуряване в друг съответен фонд, управляван от друго пенсионноосигурително дружество.

### **Х. Политика за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще” АД**

През 2013 г. със Съвет на директорите от 30.09.2013 г. съгласно разпоредбите на Наредба № 48 от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията беше приета Политика за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще” АД, като КФН беше своевременно уведомена. През отчетната 2018 г. не са извършвани изменения и допълнения в Политиката за възнагражденията в „ПОД-Бъдеще” АД.

### **XI. Важни събития след датата, към която е съставен годишния финансов отчет**

Няма важни събития след датата, към която е съставен годишния финансов отчет.

### **XII. Перспективи за развитие на "ПОД-Бъдеще" АД през 2019г.**

През 2019 година основният приоритет на ПОД-Бъдеще АД е финализиране на дейността по привеждане на дейността на дружеството в съответствие с измененията и допълненията на Кодекса за социално осигуряване.

През 2019 година дружеството ще продължи да предприема основни стратегически стъпки за увеличаване на конкурентоспособността и пазарните си позиции.

Ще се работи за подобряване на финансовата култура и информираност на клиентите, осъзнавайки че така ще създадем конкурентно предимство и ще засилим клиентската привързаност към бранда „ПОД -Бъдеще”.

През 2019 година, ще продължим да повишаваме изискванията си към дейността на осигурителните посредници на дружеството, с оглед постигане на по- добри резултати в привличането и задържането на осигурени лица.

През 2019 г. ще продължим изграждането на добрите стандарти при инвестиционната политика, като се спазват принципите на надеждност, ликвидност, доходност и диверсификация.

Риск мениджмънта ще продължи да поддържа непрекъснат мониторинг на пазарния риск чрез следене на динамиката на основните и пазарните лихвени проценти, и извършване на анализ и оценка за тяхното влияние върху дълговите инструменти, включени в портфейлите на фондовете, управлявани от „ПОД-Бъдеще” АД. Ще бъде

## “ПЕНСИОННО ОСИГУРИТЕЛНО ДРУЖЕСТВО – БЪДЕЩЕ” АД

провеждан мониторинг, относно стабилността на банковата система като цяло и на банките, в които дружеството има депозити, чрез анализ на новини, финансови отчети и информации (доклади) от надзорни органи, рейтингови агенции и др. Следене на кредитните рейтинги на държави, банки и емитенти на облигации и незабавно информиране на инвестиционния консултант при установяване на негативна промяна в техните рейтинги.

Венелин Милев

Изпълнителен директор „ПОД-Бъдеще“ АД

СОФИЯ

Андрей Шотов

Изпълнителен директор „ПОД-Бъдеще“ АД